

LAPORAN TENGAH TAHUN 2021



UNIT KERJA : KAMPUS UPI DI SERANG

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
KAMPUS SERANG
2021**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengembangan UPI Kampus Serang selama lima tahun terakhir yang berpedoman pada Renstra UPI 2021-2025, merupakan proses pendewasaan dan pengokohan jati diri UPI Kampus Serang sebagai Unit Kerja Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD), Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini (PGPAUD), Pendidikan Kelautan dan Perikanan (PKP), Sistem Informasi dan Kelautan (SIK) dan Logistik Kelautan (LK) di daerah.

Kondisi objektif Unit Kerja PGSD, PGPAUD, PKP, SIK dan LK di daerah saat ini, menunjukkan bahwa pada tatanan kelembagaan dan manajemen yang kokoh, serta memiliki program dan layanan akademik yang bermutu, serta didukung oleh aset dan fasilitas yang cukup. Akan tetapi, sejalan dengan Visi UPI menuju arah kedepan, tuntutan untuk menjadi “Universitas Pelopor dan Unggul dalam bidang Pendidikan di Kawasan ASEAN” masih merupakan tantangan yang harus diwujudkan.

Upaya untuk mewujudkan jati diri tersebut, baru merupakan bentuk komitmen dan pengabdian UPI Kampus Serang dalam memberikan layanan terbaik bagi masyarakat setempat dan dunia pendidikan di daerah Provinsi Banten. Komitmen ini selain merupakan hasil refleksi tentang potensi yang dimiliki juga merupakan usaha keras untuk mampu berperan lebih banyak bagi kemaslahatan masyarakat. Dengan demikian UPI Kampus Serang akan tampil lebih baik dan konsisten sebagai Universitas yang bermartabat.

Atas dasar kondisi tersebut, dalam lima tahun ke depan UPI Kampus Serang akan melakukan upaya pengembangan yang berfokus kepada:

1. Peningkatan mutu kinerja akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
2. Pemantapan pendidikan professional guru dan profesi lainnya.
3. Peningkatan mutu manajemen dan sumber daya

4. Penataan kelembagaan
5. Peningkatan citra, kemitraan dan internasionalisasi.
6. Peningkatan mutu pembinaan kemahasiswaan.

Dilihat dari substansinya, bahwa kebijakan yang dituangkan dalam RKAT 2021 sesungguhnya merupakan lanjutan dan penguatan dari kebijakan RKAT 2020. Hal ini menunjukkan bahwa esensi tugas dan tanggungjawab institusi pendidikan tinggi tidak akan bergeser jauh dari Misi utamanya dalam mengimplementasikan Tridharma Perguruan Tinggi yang diperkaya dengan tugas-tugas dan tanggungjawab tambahan lain sesuai dengan dinamika yang terjadi di lingkungan internal dan eksternal. Namun demikian pada RKAT 2021 ini selain melanjutkan program sebelumnya juga dikembangkan program-program baru yang diyakini dapat mempercepat capaian Visi UPI Kampus Serang.

B. Ringkasan RKAT 2021

Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Unit Kerja UPI Kampus Serang Tahun 2021 merupakan program-program kerja yang telah disusun dan ditetapkan oleh pimpinan UPI Kampus Serang, program-program kerja tersebut harus dilaksanakan/ diselesaikan pada tahun tersebut. RKAT UPI Kampus Serang terdiri dari 3 (tiga) Unit Kerja yaitu Unit Kerja UPI Kampus Serang, Program Studi PGSD - Serang dan Program Studi PGPAUD- Serang. Jumlah total Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) UPI Kampus Serang Tahun 2021 sebagai berikut:

RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2021

Unit Kerja	Jumlah Anggaran
Kampus UPI di Serang	2.481.821.760,-
Jumlah Total	2.481.821.760,-

Adapun kebijakan, program dan kegiatan pada Unit kerja UPI Kampus Serang dan Program Studi PGSD - Serang dan Program Studi PGPAUD - Serang Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Unit Kerja UPI Kampus Serang

Pada Unit Kerja Kampus Serang terdiri dari 1 kebijakan yaitu: Kebijakan Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya.

Sedangkan program kegiatannya terdiri dari 3 Program yaitu :

- 1) Peningkatan mutu kinerja manajemen SDM, keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik.
- 2) Pengembangan dan/atau penerapan system kompensasi/remunerasi terpadu yang layak dan adil.
- 3) Pengembangan dan/atau penerapan system kesejahteraan pegawai.

2. Unit Kerja Program Studi PGSD - Serang

Pada DRKA Program Studi PGSD Serang mencakup LIMA Kebijakan dan 16 Program yaitu :

- a. Kebijakan Peningkatan Mutu Kinerja Akademi, Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
 - 1) Peningkatan layanan dan penjaminan mutu akademik baik secara internal maupun eksternal
 - 2) Pengembangan kultur Akademik
 - 3) Peningkatan relevansi dan daya saing kurikulum
 - 4) Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik
 - 5) Pengembangan pembelajaran berbasis TIK
 - 6) Pengembangan arah kebijakan penelitian universitas
 - 7) Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis penelitian
 - 8) Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil penelitian untuk pemberdayaan masyarakat
- b. Kebijakan Peningkatan Mutu dan Manajemen Sumber Daya
 - 1) Peningkatan mutu kinerja manajemen SDM, keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik

- 2) Penyempurnaan system keuangan dan peningkatan mutu laporan keuangan
- c. Penataan Kelembagaan
 - 1) Peningkatan kualitas pengelolaan universitas untuk mendukung pelaksanaan tridharma yang berdaya saing dan akuntabel
 - 2) Penguatan tata kelola Masjid Lukmanul Hakim dan pengokohan kehidupan beragama
 - 3) Penguatan tata pamong dan tata kelola poliklinik
- d. Peningkatan Citra, Kemitraan dan Internasionalisasi
 - 1) Pengembangan media komunikasi yang terpercaya untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akademik (*community of scholars*)
- e. Peningkatan Mutu Pembinaan Kemahasiswaan
 - 1) Pengembangan organisasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan
 - 2) Peningkatan kesejahteraan mahasiswa dan peningkatan akses masuk UPI bagi mahasiswa yang kurang beruntung secara ekonomi

3. Unit Kerja Program Studi PGPAUD - Serang

Pada Unit Kerja Program Studi PGPAUD - Serang mencakup tiga Kebijakan dan sembilan Program yaitu:

- a. Peningkatan Mutu Kinerja Akademi, Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
 - 1) Peningkatan layanan dan penjaminan mutu akademik baik secara internal maupun eksternal
 - 2) Pengembangan kultur Akademik
 - 3) Peningkatan relevansi dan daya saing kurikulum
 - 4) Pengembangan pembelajaran berbasis TIK
 - 5) Pengembangan arah kebijakan penelitian universitas
 - 6) Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil penelitian untuk pemberdayaan masyarakat

- b. Kebijakan Peningkatan Mutu dan Manajemen Sumber Daya
 - 1) Peningkatan mutu kinerja manajemen SDM, keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik
 - 2) Penyempurnaan sistem keuangan dan peningkatan mutu laporan keuangan
- c. Peningkatan Mutu Pembinaan Kemahasiswaan
 - 1) Pengembangan organisasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan
 - 2) Peningkatan Kesejahteraan mahasiswa

BAB II
KINERJA MASING-MASING KEBIJAKAN

Kebijakan 1 : Peningkatan Mutu Kinerja Akademik, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

A. Kinerja Pendidikan

Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD) UPI Kampus Serang pada tahun 2017 telah mengajukan akreditasi Program Studi kepada Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT), sehingga pada tahun 2017 telah dilaksanakan proses penilaian akreditasi Program Studi PGSD UPI Kampus Serang. Adapun hasil penilaian dan peringkat akreditasi Program Studi PGSD UPI Kampus Serang sesuai dengan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 4485/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2017 yang ditetapkan pada tanggal 28 November 2017.

Pada Tahun ini UPI Kampus Serang sedang mempersiapkan untuk melaksanakan Akreditasi Program Studi PGPAUD – Serang, yaitu dengan telah diselesaikannya pembuatan Borang dan mempersiapkan kelengkapan dokumen-dokumen pendukung pelaksanaan akreditasi Program Studi PGPAUD – Serang.

TABEL 1.1
NILAI AKREDITASI

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No.	Jurusan/Program Studi	Jenjang	Nilai/Peringkat	Nomor SK	Th SK	Berlaku s.d	Ket.
1.	Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD)	S1	B	4485/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2017	2017	28 November 2017 s.d 28 November 2022	-
2.	Pendidikan Guru Pada Usia Dini (PGPAUD)	S1	B	682/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2018	2018	6 Maret 2018 s.d 6 Maret 2023	-
3.	Pendidikan Kelautan dan Perikanan (PKP)	S1	B	10326/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2021	2021	21 Agustus 2021 s.d 24 Agustus 2026	-

No.	Jurusan/Program Studi	Jenjang	Nilai/Peringkat	Nomor SK	Th SK	Berlaku s.d	Ket.
4.	Sistem Informasi dan Kelautan (SIK)	S1	B	10292/SK/BAN-PT/Ak- PKP/S/VIII/2021	2021	21 Agustus 2021 s.d 24 Agustus 2026	-
5.	Logistik Kelautan (LK)	S1	-	-	-	-	-

Pelaksanaan perkuliahan Ujian Tengah Semester dan Ujian Akhir Semester Genap Program Studi PGSD dan PGPAUD Tahun Akademik 2020/2021 telah selesai dilaksanakan. Jumlah mata kuliah yang telah diselesaikan pada Semester Genap Tahun Akademik 2020/2021, Program Studi PGSD sebanyak 24 mata kuliah, sedangkan Program Studi PGPAUD sebanyak 19 mata kuliah. Jumlah dosen yang mengampuh mata kuliah pada Semester Genap Tahun Akademik 2020/2021.

Sementara itu proses perkuliahan pada semester ganjil Tahun Akademik 2020/2021 telah 100% dilaksanakan, pada semester tersebut telah dilaksanakan Ujian Tengah Semester pada bulan November 2021, sedangkan pelaksanaan Ujian Akhir semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021 akan dilaksanakan pada awal Bulan Januari 2021.

TABEL 1.2
DOSEN TETAP YANG BERASAL DARI KALANGAN PRAKTIKSI
PROFESIONAL, DUNIA INDUSTRI ATAU DUNIA KERJA
PERIODE TRIWULAN I DAN II

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Nama Institusi/Lembaga/Perusahaan	Bidang Keahlian	Status Kepegawaian
1.	PGSD	920200819900404101 - La Ode Alam Minsaris, S.Pi., M.Si.	PT SUCOFINDO	Fisheries Specialist	Aktif

Jumlah Jurnal dan Artikel Ilmiah, Karya Ilmiah dosen yang dipublikasikan pada Periode bulan Januari sampai dengan Juli 2021 terdapat pada tabel di bawah ini.

TABEL 1.3
ARTIKEL YANG DIPUBLIKASIKAN DALAM JURNAL DAN PROSIDING
KONFERENSI INTERNASIONAL TERINDEKS

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No.	Jurusan/ Program Studi	Judul	Tahun	DOI	ISSN	PUBLISHER
1.	PGSD	ENGLISH TEACHING RECONSTRUCTION AT INDONESIAN ELEMENTARY SCHOOLS: STUDENTS' POINT OF VIEW	2021	10.18488/journal.61.2021.91.49.62	2310-3868	http://www.conscientiabeam.com/
2.	PGSD	The Development and Effectiveness of Motion Graphic Animation Videos to Improve Primary School Students' Sciences Learning Outcomes	2020	https://doi.org/10.29333/iji.2020.13416a	1308-1470	Faculty of Education, Eskisehir Ozmangazi University
3.	PGSD	Students' Self-Regulated Learning in Iconic Mobile Learning System in English Cross-Disciplined Program	2020	https://doi.org/10.29333/aje.2020.5210a	2547-9652	Eskişehir: Asım Arı

TABEL 1.4
DOSEN BARU YANG MENGIKUTI PROGRAM PEKERTI
PERIODE TRIWULAN I DAN II

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Tahun Pengangkatan
1.	PGPAUD	197809222014091003 - Budhi Tristyanto, S.Pd., M.Pd.	2021

Daftar Dosen UPI Kampus Serang yang mengambil S3 Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia, adapun daftar dosen yang telah menjadi Doktor terdiri atas tabel dibawah ini

TABEL 1.5
DOSEN BERKUALIFIKASI S3
PADA TRIWULAN I DAN II

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Golongan	Kepakaran
1.	PGSD	197907172006041002 - Dr. Supriadi, M.Pd.	III/d	Matematika
2.	PGSD	197601052005011001 - Dr. Encep Supriatna, M.Pd.	III/d	IPS
3.	PGSD	195910221985031008 - Drs. H. Herli Salim, M.Ed., Ph.D.	IV a	Bahasa Inggris
4.	PGSD	195707031980032001 - Dr. Ima Ni'mah Chudari, M.Pd.	IV b	PEDAGOGIK
5.	PGSD	198103272005021003 - Dr. Andika Arisetyawan, M.Si.	III/c	Seni dan Budaya
6.	PGPAUD	198207252008122004 - Yulianti Fitriani, S.Pd., M.Sn.	III/c	Perkembangan Sosial, Emosional, Moral Dan Agama Aud
7.	PGPAUD	920200119830601101 - Deri Hendriawan, S.Pd., M.Pd.	III/b	Etnomatematika

TABEL 1.6
JUMLAH DOSEN DENGAN JABATAN LEKTOR KEPALA

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Golongan	Jenis Kelamin
1	PGSD	195910221985031008 - Drs. H. Herli Salim, M.Ed., Ph.D.	IV a	Laki-laki
2.	PGSD	195911191983031002 - Drs. H. Widjojoko, M.Pd.	IV/a	Laki-laki
	PGSD	195707031980032001 - Dr. Ima Ni'mah Chudari, M.Pd.	IV b	Perempuan
	PGSD	195806141986032002 - Dra. Sri Wuryastuti, M.Pd.	IV/a	Perempuan
	PGSD	195909091986032003 - Dra. Tiurlina, M.Pd.	IV/a	Perempuan

	PGSD	196105231988032001 - Dra. Ita Rustiati Ridwan, M.Pd.	IV/a	Perempuan
	PGPAUD	196305301988032001 - Dra. Nenden Sundari, M.Pd.	IV/d	Perempuan

Pada Periode Januari – Desember 2021, Dosen UPI Kampus Serang telah mengikuti beberapa Kegiatan Tridarma di luar Kampus. Adapun jumlah dosen yang telah mengikuti Kegiatan Tridarma di luar Kampus terdapat pada tabel di bawah ini.

TABEL 1.7
JUMLAH DOSEN MENGIKUTI SEMINAR NASIONAL DAN
INTERNASIONAL

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Lembaga	Nama Lembaga	Tgl Mulai	Tgl Selesai
1.	PGSD	197601052005011001 - Dr. Encep Supriatna, M.Pd.	Masyarakat	DKM NURUL MUSHTHOFA	01/01/2021	01/01/2021
2.	SIK	920200819900404101 - La Ode Alam Minsaris, S.Pi., M.Si.	Masyarakat	Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia	01/07/2020	31/12/2021

B. Kinerja Penelitian

Dengan adanya kesempatan untuk mengadakan penelitian yang diadakan oleh Universitas Pendidikan Indonesia Pusat baik dari anggaran universitas dan Dikti, maka Dosen-dosen UPI Kampus Serang telah membentuk beberapa kelompok penelitian, sehingga tersusun beberapa proposal penelitian yang kemudian proposal Penelitian tersebut telah diajukan ke Universitas Pendidikan Indonesia Bandung. Dari sejumlah proposal penelitian yang diusulkan ke UPI Bandung terdapat judul proposal penelitian yang disetujui

TABEL 1.8
REKAPITULASI PENELITIAN

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/ Program Studi	Skim	Sumber Dana	Jml Proposal Usulan	Didanai			
					Jml Judul	Jml Dosen Terlibat	Jml Mhs Terlibat	Jml Dana
1.	PGSD		RKAT Prodi PGSD Serang	7	7	14	28	85 Juta
2.	PGPAUD		RKAT Prodi PGPAUD Serang	2	2	6	8	25 juta
3.	PKP		RKAT Prodi PKP Serang	2	2	4	8	17 Juta
4.	SIK		RKAT Prodi SIK Serang	3	3	6	6	15 Juta
Jumlah				14	14	30	50	142 Juta

C. Kinerja Pengabdian Kepada Masyarakat

Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat telah banyak dilakukan oleh dosen-dosen UPI Kampus Serang yaitu diantaranya menjadi tenaga pendidik dalam Program Latihan Guru Dalam Jabatan yang diadakan oleh Pemerintah, menjadi narasumber pada lokakarya atau worksop yang diadakan oleh tingkat sekolah, serta instansi pemerintahan kabupaten/kota dan Provinsi.

Pengabdian Kepada Masyarakat yang didanai atau bersumber dari RKAT Prodi PGSD Serang dan Prodi PGPAUD Serang Tahun 2021 sampai dengan bulan Juni 2021 telah selesai dilaksanakan.

TABEL 1.9
REKAPITULASI PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No.	Jurusan/ Program Studi	Jml KBK	Jml Dosen Terlibat	Jml Mhs Terlibat	Jml Dana	Sumber Dana
1.	PGSD	3	10	-	50 juta	RKAT Prodi PGSD Serang
2.	PGPAUD	1	5	-	21.3 juta	RKAT Prodi PGPAUD Serang
3.	PKP	1	2		7 Juta	RKAT Prodi PKP Serang
4.	SIK	1	6		9 Juta	RKAT Prodi SIK Serang
Jumal		6	23	-	87.3 juta	

D. Penjaminan Mutu Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat.

Hasil pengukuran kepuasan alumni yang telah dilakukan terhadap aspek kapabilitas dan kualifikasi dosen selama studi di UPI Kampus Serang sebagian besar menyatakan cukup dan baik. Untuk aspek kualitas fasilitas pembelajaran selama studi di UPI Kampus Serang dan Pendapat alumni tentang kualitas layanan umum UPI selama studi di UPI Kampus Serang menyatakan kurang puas. Sedangkan aspek Pendapat alumni tentang kesesuaian mata kuliah bidang studi dengan pekerjaan, kualitas layanan prodi/jurusan selama studi di UPI dan tingkat kepuasan alumni selama studi di UPI dan tingkat kepuasan pengguna terhadap alumni lulusan UPI sebagian besar menyatakan Baik.

TABEL 1.10
REKAPITULASI KEPUASAN ALUMNI

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Aspek yang ditanyakan	Jumlah Responden (%)					
		KS	K	C	B	BS	Abstain
1	Pendapat alumni tentang kapabilitas dan kualifikasi dosen selama studi di UPI	-	19,61	12,25	32,35	40,78	-

2	Pendapat alumni tentang kualitas fasilitas pembelajaran selama studi di UPI	-	17,73	26,47	8,82	30,98	-
3	Pendapat alumni tentang kesesuaian mata kuliah bidang studi dengan pekerjaan	-	-	9,09	60,61	30,3	-
4	Pendapat alumni tentang kualitas layanan umum UPI selama studi di UPI	-	15,76	25,49	30,76	15,98	-
5	Pendapat alumni tentang kualitas layanan prodi/jurusan selama studi di UPI	-	17,65	29,41	48,04	4,90	-
6	Pendapat alumni tentang tingkat kepuasan alumni selama studi di UPI	-	3,03	15,15	59,09	22,73	-
7	Pendapat alumni tentang tingkat kepuasan pengguna terhadap alumni lulusan UPI	-	1,52	18,18	62,12	18,18	-

Ket: KS = Kurang Sekali; K = Kurang; C = Cukup; B = Baik; BS = Baik Sekali

Kebijakan 2 : Pemantapan Pendidikan Profesional Guru dan Profesi Lainnya.

Pada Tahun 2021 UPI Kampus Serang sudah mulai menyelenggarakan Program Studi Penyelenggaraan PPG Prajabatan, Program Studi Penyelenggaraan PPG Bagi guru dalam jabatan dan Pendidikan Profesi Non keguruan dan pendidikan Vokasi. Walaupun demikian keikutsertaan dosen-dosen UPI Kampus Serang menjadi tenaga pendidik dalam Program latihan Guru Dalam Jabatan, merupakan wujud nyata peran serta UPI Kampus Serang dalam melaksanakan kebijakan UPI dalam pemantapan Pendidikan Profesi Guru dan Profesi lainnya.

Kebijakan 3 : Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya

A. Manajemen dan Pengembangan SDM

1. Keadaan SDM

Kedaaan SDM di UPI Kampus Serang, terutama pegawai administrasi baik dari segi kuantitas maupun segi kualitas masih sangat kurang. Sehingga kondisi ini sangat berpengaruh terhadap kinerja organisasi.

Upaya-upaya untuk memaksimalkan masing-masing kinerja pegawai telah dilakukan dengan monitoring kehadiran masing-masing pegawai baik tenaga dosen maupun tenaga administrasi. Sebagai upaya untuk

memotivasi kinerja dari masing-masing telah diberikan berupa uang makan dan uang Insentif kerja yang diberikan setiap bulan.

2. Program Pengembangan SDM

Untuk meningkatkan kompetensi masing-masing pegawai baik tenaga dosen maupun tenaga administrasi, UPI Kampus Serang terus memotivasi seluruh pegawai untuk meningkatkan *Knowledge, skill* dan *attitude*. Para dosen terus di dorong untuk melanjutkan tingkat pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi, serta dikirim untuk mengikuti beberapa seminar baik yang dilaksanakan di UPI Bandung maupun di beberapa tempat lainnya, terutama tempat nasional dan internasional. Sedangkan untuk tenaga administrasi UPI Kampus Serang terus mendorong para pagawainya agar dapat melanjutkan tingkat pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi dan mengikutsertakan beberapa pegawai untuk mengikuti beberapa diklat, baik diklat teknis maupun diklat manajerial yang diselenggarakan UPI maupun di tempat lain.

UPI Kampus Serang memiliki dosen tetap (PNS) sebanyak 28 orang, dosen tetap sebanyak 23 orang, pegawai tetap (PNS) sebanyak 6 orang dan pegawai tidak tetap (honorar) sebanyak 30 orang, sehingga jumlah dosen dan pegawai UPI Kampus Serang dapat dilihat pada table dibawah ini.

TABEL 3.1
JUMLAH PEGAWAI (DOSEN DAN NON DOSEN)

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

Kelompok/ Pendidikan		SD	SMP	SMA/ SMK	D3	S1	S2	S3	Jumlah	
Dosen	Dosen tetap	-	-	-	-	-	44	7	51	51
	Dosen tidak tetap	-	-	-	-	-	-	-	-	
Non Dosen	Pegawai tetap	-	1	4	-	2	1	-	8	35
	Pegawai tidak tetap	1	2	14	4	6	-	-	27	

TABEL 3.2
JUMLAH DOSEN TETAP BERDASARKAN PENDIDIKAN,
JABATAN FUNGSIONAL, DAN GOLONGAN

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Prodi	Pendidikan						Jabatan Fungsional										Golongan				Jumlah	
		S1		S2		S3		Guru Besar		Lektor Kepala		Lektor		Asisten Ahli		Tenaga Pengajar		III		IV			
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
1.	PGSD	-	-	10	12	4	1	-	-	6	8	8	2	0	2	-	1	8	5	7	8	15	13
2.	PGPAUD	-	-	1	5	2	-	-	-	-	1	-	2	1	2	1	-	2	5	-	1	2	6
3.	PKP	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	5	-	6	-	-	-	6	-
4.	SIK	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	6	3	4	-	-	3	4
5.	LK	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	-	-	6	-

TABEL 3.3
JUMLAH PEGAWAI NON DOSEN TETAP BERDASAR PENDIDIKAN TERAKHIR,
JENIS KETENAGAAN, DAN GOLONGAN

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Nama	Pendidikan Terakhir										Jenis Ketenagaan								Golongan						Jml.						
		SD		SMP		SMA		D3		S1		S2		Teknisi		Laboran		Pustakawan		Tenaga Adm.		Satpam		I				II		III		
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	
1.	Yus Hemansyah,S.E.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
2.	Kristin Ambardiani	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-
3.	Maman Suratman	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	
4.	Bahroni	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	
5.	Jaenul Abidin	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	

TABEL 3.4
JUMLAH PEGAWAI NON DOSEN YANG SEDANG STUDI LANJUT

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Nama	SMP		SMA		S1		S2		S3		Jumlah	
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
1	Yaman Ausat					1						1	
2	M. Nuur Arrosyid					1						1	

B. Manajemen Aset, Fasilitas, dan TIK

1. Keadaan Aset, Fasilitas, dan TIK

Untuk memaksimalkan pemanfaatan Aset, Fasilitas dan TIK UPI Kampus Serang, telah dilakukan baik perawatan maupun pemeliharaan.

2. Program Pengembangan Aset, Fasilitas, dan TIK

Program pengembangan Aset, Fasilitas dan TIK di Kampus Serang, mengacu pada ketersediaan dana berdasarkan RKAT, telah dilakukan pengadaan alat baik peralatan kantor, peralatan laboratorium, peralatan penunjang perkuliahan, dan microteaching. Dalam pengelolaannya, seluruh barang baik barang yang telah ada sebelumnya maupun barang hasil pengadaan, diinventarisir dan dibuatkan daftar barangnya. Untuk barang-barang hasil pengadaan telah kami laporkan ke Biro Aset dan Fasilitas.

TABEL 3.5
PRASARANA KEGIATAN AKADEMIK DAN NON AKADEMIK

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

Prasarana	Unit	Luas (m ²)
Prasarana Kegiatan Akademik	42	4.330,00
Prasarana Kegiatan Non Akademik	8	1.130,18
Jumlah	50	5.460,68

TABEL 3.6
KEADAAN RUANG KELAS DAN LABORATORIUM

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

Sarana Akademik	Unit	Luas (m ²)
Ruang Kuliah	21	920
Laboratorium (IPA, Mikro Teaching, Kesenian dan Komputer/UPI Net)	5	561
Jumlah	26	1.481

C. Manajemen dan Program Bidang Teknologi Informasi Komunikasi

Dengan perkembangan teknologi Informasi Komunikasi yang semakin maju, UPI Kampus Serang dituntut untuk menyiapkan sumber daya manusia yang mampu mengikuti perkembangan teknologi tersebut. Saat ini Universitas Pendidikan Indonesia telah mengembangkan manajemen perkantoran berbasis Web, hal ini dilakukan untuk meningkatkan dan mempercepat hasil pekerjaan. UPI Kampus Serang dalam hal ini berusaha untuk mengikuti dan menyiapkan Sumber daya Manusia dengan cara mengirimkan pegawai untuk mengikuti beberapa diklat, baik diklat teknis maupun diklat manajerial yang diselenggarakan UPI maupun di beberapa tempat di luar UPI.

Kebijakan 4 : Penataan Kelembagaan

UPI Kampus dalam pelaksanaan proses belajar mengajar selain dilengkapi sarana dan prasarana belajar, juga dilengkapi Prasarana kesehatan berupa poliklinik. Dalam Penguatan Tata Pamong dan Tata Kelola Poliklinik telah dilakukan pengkajian dan reviu tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan kesehatan dan penunjang akademik, berupa pelayanan kesehatan dan penyediaan obat-obatan yang dananya bersumber dari RKAT.

Kebijakan 5 : Peningkatan Citra, Kemitraan, dan Internasionalisasi

Peningkatan kerjasama dengan pengguna lulusan untuk meningkatkan relevansi dan memperpendek masa tunggu alumni, UPI Kampus Serang telah menjalin kerjasama baik dengan Pemerintah Daerah maupun lembaga swasta lainnya. Misalnya, kerjasama dengan Dinas Pendidikan Provinsi Banten, Pemda Kota Serang dalam proses penerimaan Guru-guru SD, kerjasama dengan Pemda Kabupaten pandeglang, serta pengupayaan kerjasama dengan pihak swasta dalam perolehan beasiswa untuk mahasiswa UPI Kampus serang.

TABEL 5.1
KERJASAMA DENGAN INSTANSI / PERGURUAN TINGGI
DALAM NEGERI DAN DI LUAR NEGERI

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Negara	Instansi/Perguruan Tinggi	Bidang Kerjasama	Jumlah MoU
1	Indonesia	FKIP UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA	Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Pada Masyarakat, dan Pengembangan Teknologi	1
2	Indonesia	Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Pada Masyarakat	1
3	Indonesia	Fakultas Ilmu Komputer Universitas Banten Jaya	Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Pengelolaan/Reviewer Artikel dan Jurnal, Pertukaran dosen dan Benchmarking	1

Kebijakan 6 : Peningkatan Mutu Pembinaan Kemahasiswaan

Dalam rangka peningkatan mutu pembinaan mahasiswa pimpinan UPI Kampus Serang pada Tahun 2020 memberikan tugas kepada dosen untuk membimbing dan membina setiap ormawa-ormawa yang ada di UPI kampus Serang. Dengan adanya dosen pembimbing disetiap ormawa diharapkan dapat memberi bimbingan dan arah dalam pelaksanaan kegiatan ormawa tersebut, sehingga mahasiswa lebih banyak belajar dalam organisasi kemahasiswaan dan

keterampilan lainnya seperti: belajar seni musik, olahraga, pramuka, seminar dan lain-lain.

TABEL 6.1
REKAPITULASI ORGANISASI KEMAHASISWAAN

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

NO	Fak/Dep/Prodi	Jenis Organisasi Kemahasiswaan							Keterangan
		BEM	DPM	MPM	UKM	FKM	HIMA	LAINNYA	
1	Kampus Serang	v	v	v	v	v			
2	PGSD						v		
3	PGPAUD						v		

TABEL 6.2
PRESTASI MAHASISWA UPI

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Kegiatan/Kejuaraan	Penyelenggara	Raihan Kejuaraan (Juara ?)	Tingkat Nasional/ Internasional	Perorangan/ Grup
1	Pelatihan Olimpiade Sains Indonesia (POSI)	Kompetisi Sains Indonesia (KSI)	2	Nasional	Perorangan
2	Lomba Vidiography	Kampus UPI di Serang	1	Kampus	Beregu
3	Poster	Sekolah Tinggi Ilmu Komunikasi dan Sekretari Tarakanita (STARKI)	2	Provinsi	Perorangan
4	Duta Inspirasi	Indonesian Event	Lainnya	Provinsi	Perorangan

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja Unit Kerja Kampus UPI di Serang, Program Studi PGSD – Serang, Program Studi PGPAUD – Serang, Program Studi Pendidikan Kelautan dan Perikanan-Serang, Program Studi Sistem Informasi dan Kelautan-Serang dan Program Studi Logistik Kelautan untuk setiap Indikator Kinerja sesuai dengan hasil pengukuran kinerja setiap bulan yang dilaporkan melalui Laporan Monev Analisis Capaian Kinerja dari masing masing Unit Kerja sampai dengan bulan Juni 2021 dapat dilihat pada table hasil Analisis Capaian Kinerja Sebagai berikut:

Untuk setiap indikator kinerja dilakukan analisis capaian kinerja, meliputi:

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2021.

Unit : Kampus UPI di Serang														
Indikator Kinerja														
No	Indikator	Satuan	Target Unit 2021	Rencana Aksi								2021		#
				TW I		TW II		TW III		TW IV		Rencana	Realisasi	
				Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi			
1.	Rasio Dosen dan Mahasiswa	Rasio	20,00		28,40		28,40							
2.	Persentase mata kuliah yang menggunakan pembelajaran daring (blended learning)	%	70,00	60,00	70,00	68,00	68,00	40,00	37,50					
3.	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	%	55,00	3,00	3,40	6,00	6,40	16,00	16,15					
4.	Persentase keterserapan lulusan	%	80,00	17,00	17,20	0,00		16,00	16,15					
5.	Presentasi kelulusan mahasiswa PPG	%	82,50	0,00										
6.	Jumlah kelas berbahasa pengantar internasional	Kelas	6,00	2,00		1,00		1,00	1,00	2,00		6,00		
7.	Persentase jumlah mahasiswa asing	%	1,00	0,00		0,00		13,00	65,00					
8.	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	%	1,25	0,00		0,00		4,00	20,00					
9.	Persentase prodi yang menerapkan pembelajaran Merdeka Belajar	%	60,00	20,00	20,20	0,60	0,08	72,10	24,57					
10.	Persentase kelulusan mahasiswa tepat waktu	%	62,00	4,00	4,00	0,96	0,96	16,60	16,15					
11.	Persentase dosen yang memperoleh rekognisi internasional	%	6,50	4,00	5,80	5,80		11,60	11,76					
12.	Jumlah dosen yang mengikuti lecturer exchange/visiting scholar	Dosen	3,00	1,00		1,00		2,00	2,00	1,00		5,00		
13.	Persentase dosen asing	%	3,50	20,00	0,20		0,20		0,20					
14.	Jumlah jurnal terbitan UPI yang terakreditasi/terindeks nasional	Jurnal	3,00	1,00	2,00	2,00	1,00	4,00	3,00	1,00		8,00		
15.	Jumlah sitasi per-dosen	Rasio	62,00		273,60		250,80							
16.	Jumlah artikel hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal bereputasi	Artikel	54,00	19,00	20,00	31,00	31,00	44,00		15,00		109,00		
17.	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,75					0,30						
18.	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian	Mahasiswa	115,00	7,00	7,00	13,00	16,00	42,00		25,00		87,00		
19.	Jumlah Produk Inovasi	Produk	23,00	1,00	1,00	5,00		5,00		5,00		16,00		

20.	Jumlah pameran/konser/pertunjukan IPTEK, seni dan budaya, serta penyelenggaraan forum ilmiah	Kegiatan	5,00	1,00	2,00	1,00	4,00	5,00		2,00		9,00	
21.	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual	HKI	4,00			11,00	12,00	2,00		1,00			
22.	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PkM dosen	Mahasiswa	66,00			10,00	38,00	16,00		10,00			
23.	Jumlah luaran hasil PkM yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,01							0,01			
24.	Jumlah kelompok mahasiswa yang didanai pada Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Kelompok	4,00	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00		1,00		4,00	
25.	Jumlah mahasiswa yang berprestasi	Mahasiswa	6,00	4,00	13,00	1,00	5,00	238,00					
26.	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang menjadi wirausaha	Orang	154,00	4,00	2,00	25,00		41,00		29,00		99,00	
27.	Persentase lulusan yang mendapatkan pekerjaan kurang dari 3 bulan	%	76,00	118,00	18,00	0,00		84,00					
28.	Jumlah lembaga eksternal yang bekerjasama dalam pengembangan mahasiswa dan/atau lulusan	Lembaga	20,00	5,00	1,00	10,00		22,00					
29.	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	%	50,00	29,00	10,80	62,00	25,00	14,00					
30.	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	%	10,00										
31.	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	%	41,00	8,20	8,20		8,60						
32.	Persentase pegawai yang menjadi anggota asosiasi profesi	%	30,00	20,00	20,00	14,60	33,77	44,00					
33.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi	%	40,00		27,00		17,64						
34.	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	10,00				7,00						
35.	Jumlah sumber daya manusia yang memperoleh penghargaan/award	Orang											
36.	Jumlah laboratorium terakreditasi dan mendukung inovasi	Laboratorium	1,00		1,00	1,00		2,00					
37.	Jumlah laboratorium microteaching	Laboratorium	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00						
38.	Jumlah smart classroom	Kelas	1,00	1,00	2,00		1,00						
39.	Jumlah IGU	Rp	1,00	1,00	1828000,00	1,00		1,00		1,00			
40.	Jumlah kerja sama	SPK	4,00	1,00	19,00	1,00	6,00	1,00		1,00		4,00	
41.	Jumlah dosen yang mengajar di sekolah	Dosen	4,00	1,00	6,00	1,00	5,00	1,00		1,00		4,00	
42.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	%	32,00										
43.	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	%	20,00				8,07						
44.	Persentase dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%	20,00				15,36						
45.	Persentase dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	20,00		4,00		3,34						
46.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	50,00				12,28						

2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2021 dengan capaian kinerja 3 tahun terakhir.



UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANALISIS CAPAIAN KINERJA
KAMPUS UPI DI SERANG
BULAN DESEMBER
TAHUN 2019

A. Indikator Kinerja Utama (IKU)

No	Indikator	Satuan	Perkiraan Capaian Tahun 2018	Target Tahun 2019	Realisasi Tahun 2019
1	Jumlah mahasiswa yang teregistrasi	Orang (tahunan)	1272	1025	1040
2	Jumlah mahasiswa berwirausaha	Orang (tahunan)	3	25	45
3	Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi	Orang (tahunan)	5	10	293
4	Jumlah lulusan yang langsung bekerja	Orang (tahunan)	20	45	76
5	Masa tunggu kerja lulusan di bawah tiga bulan	% (tahunan)	30	68	90
6	Persentase mahasiswa yang menyelesaikan studi di bawah waktu normal	% (tahunan)	2	8	
7	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kejuaraan tingkat nasional	Mahasiswa (tahunan)	2	15	7
8	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kejuaraan tingkat internasional	Mahasiswa (tahunan)	0	3	1
9	Jumlah mahasiswa peraih medali emas pada kompetisi tingkat nasional	Mahasiswa (tahunan)	1	1	3
10	Jumlah mahasiswa peraih medali emas pada kompetisi tingkat internasional	Mahasiswa (tahunan)	0	0	
11	Jumlah mahasiswa asing	Mahasiswa (tahunan)	2	2	2
12	Jumlah mahasiswa yang mengikuti inbound/outbound student exchange	% (tahunan)	1	9	3
13	Jumlah PKM yang didanai	Kegiatan (tahunan)	0	7	5
14	Jumlah dana yang diperoleh dari pihak alumni	Rp. (tahunan)	30	50	
15	Jumlah Prodi Terakreditasi A	Prodi (kumulatif)	0	2	
16	Jumlah Prodi Terakreditasi Internasional	Prodi (kumulatif)	0	1	
17	Perolehan sertifikasi manajemen mutu standar internasional	Sertifikat (kumulatif)	1	1	1
18a	IPK Rata-rata S1	IPK (tahunan)	353	342	356
18b	IPK Rata-rata S2	IPK (tahunan)			
18c	IPK Rata-rata S3	IPK (tahunan)	3.70		
19	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	% (tahunan)	67	99	99
20	Jumlah dosen yang sudah sertifikasi	Orang (kumulatif)	26	32	26
21	Jumlah guru besar	Orang (kumulatif)	0	1	
22	Jumlah dosen yang berkualifikasi S3	Orang (kumulatif)	7	10	7
23	Jumlah SDM yang meningkat karirnya	Orang (tahunan)	2	3	4
24	Jumlah SDM yang meningkat kompetensinya	Orang (tahunan)	30	36	21
25	Jumlah dosen yang mengikuti pendidikan	Orang (kumulatif)	4	5	5
26	Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pendidikan lanjut	Orang (kumulatif)	3	5	5
27	Jumlah artikel yang publikasikan dalam jurnal dan konferensi internasional terindeks	Artikel (tahunan)	1	2	9
28	Jumlah artikel yang publikasikan dalam jurnal nasional terakreditasi	Artikel (tahunan)	1	3	6
29	Jumlah perolehan HKI	HKI (tahunan)	1	2	11



UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANALISIS CAPAIAN KINERJA
KAMPUS UPI DI SERANG
BULAN DESEMBER
TAHUN 2020

A. Indikator Kinerja Utama (IKU)

No	Indikator	Satuan	Capaian Tahun 2019	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020
1	Jumlah Prodi terakreditasi A oleh BAN PT	Prodi		1	
2	Jumlah Prodi terakreditasi institusi internasional	Prodi		1	
3	Jumlah bahan ajar daring pada SPADA Kemenristekdikti;	MK		30	6
4	Jumlah dosen yang diakui secara internasional (rekognisi)	Dosen	1	3	1
5	Jumlah dosen asing;	Dosen		1	
6	Jumlah mahasiswa asing;	Mahasiswa		2	
7	Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi	Lulusan	293	350	167
8	Jumlah inbound/outbound student exchange	Mahasiswa	3	3	
9	Jumlah kerjasama luar negeri	Prodi		3	
10	Jumlah kerjasama dalam negeri	Program	3	6	
11	Jumlah hibah penelitian	Judul		7	5
12	Jumlah riset dan publikasi kolaborasi internasional ;	Publikasi		3	1
13	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam penelitian dosen	Mahasiswa		120	8
14	Jumlah artikel terindeks scopus;	Artikel		3	5
15	Jumlah artikel per dosen terindeks scopus;	Artikel		1	1
16	Jumlah sitasi dosen;	Sitasi	607	700	84
17	Jumlah jurnal terindeks sinta;	Jurnal		1	
18	Jumlah jurnal internasional terindeks	Jurnal		1	
19	Jumlah buku ber-ISBN;	Judul buku	38	20	7
20	Jumlah buku per dosen terindeks sinta;	Buku		15	
21	Jumlah inovasi ;	Inovasi		4	2
22	Jumlah HKI bidang pendidikan	HKI	11	10	
23	Jumlah HKI bidang non pendidikan	HKI		2	
24	Jumlah paten produk unggulan yang dapat dimanfaatkan industri	Paten		2	
25	Jumlah prototipe industri	Prototipe		1	
26	Jumlah program PkM;	Judul	5	7	
27	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kejuaraan tingkat nasional	Mahasiswa	7	10	
28	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kejuaraan tingkat internasional	Mahasiswa	1	5	
29	Jumlah Mahasiswa peraih medali emas pada kompetisi tingkat nasional	Mahasiswa	7	8	
30	Jumlah Mahasiswa peraih medali emas pada kompetisi tingkat internasional	Mahasiswa	3	4	
31	Jumlah mahasiswa berwirausaha;	Mahasiswa	45	50	67
32	Jumlah Program Penalaran Mahasiswa	Program		11	
33	Jumlah program minta dan bakat mahasiswa	Program		11	4
34	Jumlah proposal program kreativitas mahasiswa (PKM)	Judul		5	

No	Indikator	Satuan	Target Unit 2021	Rencana Aksi								2021		#		
				TW I		TW II		TW III		TW IV		Rencana	Realisasi			
				Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi					
1.	Rasio Dosen dan Mahasiswa	Rasio	20,00		28,40		28,40									
2.	Persentase mata kuliah yang menggunakan pembelajaran daring (blended learning)	%	70,00	60,00	70,00	68,00	68,00	40,00	37,50							
3.	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	%	55,00	3,00	3,40	6,00	6,40	16,00	16,15							
4.	Persentase keteserapan lulusan	%	80,00	17,00	17,20	0,00		16,00	16,15							
5.	Presentasi kelulusan mahasiswa PPG	%	82,50	0,00												
6.	Jumlah kelas berbahasa pengantar internasional	Kelas	6,00	2,00		1,00		1,00	1,00	2,00		6,00				
7.	Persentase jumlah mahasiswa asing	%	1,00	0,00		0,00		13,00	65,00							
8.	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	%	1,25	0,00		0,00		4,00	20,00							
9.	Presentase prodi yang menerapkan pembelajaran Merdeka Belajar	%	60,00	20,00	20,20	0,60	0,08	72,10	24,57							
10.	Persentase kelulusan mahasiswa tepat waktu	%	62,00	4,00	4,00	0,96	0,96	16,60	16,15							
11.	Persentase dosen yang memperoleh rekognisi internasional	%	6,50	4,00	5,80	5,80		11,60	11,76							
12.	Jumlah dosen yang mengikuti lecturer exchange/visiting scholar	Dosen	3,00	1,00		1,00		2,00	2,00	1,00		5,00				
13.	Persentase dosen asing	%	3,50	20,00	0,20		0,20		0,20							
14.	Jumlah jurnal terbitan UPI yang terakreditasi/terindeks nasional	Jurnal	3,00	1,00	2,00	2,00	1,00	4,00	3,00	1,00		8,00				
15.	Jumlah sitasi per-dosen	Rasio	62,00		273,60		250,80									
16.	Jumlah artikel hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal bereputasi	Artikel	54,00	19,00	20,00	31,00	31,00	44,00		15,00		109,00				
17.	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,75					0,30								
18.	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian	Mahasiswa	115,00	7,00	7,00	13,00	16,00	42,00		25,00		87,00				
19.	Jumlah Produk Inovasi	Produk	23,00	1,00	1,00	5,00		5,00		5,00		16,00				
20.	Jumlah pameran/konser/pertunjukan IPTEK, seni dan budaya, serta penyelenggaraan forum ilmiah	Kegiatan	5,00	1,00	2,00	1,00	4,00	5,00		2,00		9,00				
21.	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual	HKI	4,00			11,00	12,00	2,00		1,00						
22.	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PkM dosen	Mahasiswa	66,00			10,00	38,00	16,00		10,00						
23.	Jumlah luaran hasil PkM yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,01							0,01						
24.	Jumlah kelompok mahasiswa yang didanai pada Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Kelompok	4,00	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00		1,00		4,00				
25.	Jumlah mahasiswa yang berprestasi	Mahasiswa	6,00	4,00	13,00	1,00	5,00	238,00								
26.	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang menjadi wirausaha	Orang	154,00	4,00	2,00	25,00		41,00		29,00		99,00				
27.	Persentase lulusan yang mendapatkan pekerjaan kurang dari 3 bulan	%	76,00	118,00	18,00	0,00		84,00								
28.	Jumlah lembaga eksternal yang bekerjasama dalam pengembangan mahasiswa dan/atau lulusan	Lembaga	20,00	5,00	1,00	10,00		22,00								
29.	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	%	50,00	29,00	10,80	62,00	25,00	14,00								
30.	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	%	10,00													
31.	Presentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	%	41,00	8,20	8,20		8,60									
32.	Persentase pegawai yang menjadi anggota asosiasi profesi	%	30,00	20,00	20,00	14,60	33,77	44,00								
33.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi	%	40,00		27,00		17,64									
34.	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	10,00				7,00									
35.	Jumlah sumber daya manusia yang memperoleh penghargaan/award	Orang														
36.	Jumlah laboratorium terakreditasi dan mendukung inovasi	Laboratorium	1,00		1,00	1,00		2,00								
37.	Jumlah laboratorium microteaching	Laboratorium	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00									
38.	Jumlah smart classroom	Kelas	1,00	1,00	2,00		1,00									
39.	Jumlah IGU	Rp	1,00	1,00	1828000,00	1,00		1,00		1,00						

40.	Jumlah kerja sama	SPK	4,00	1,00	19,00	1,00	6,00	1,00		1,00		4,00	
41.	Jumlah dosen yang mengajar di sekolah	Dosen	4,00	1,00	6,00	1,00	5,00	1,00		1,00		4,00	
42.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	%	32,00										
43.	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	%	20,00				8,07						
44.	Persentase dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%	20,00				15,36						
45.	Persentase dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	20,00		4,00		3,34						
46.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	50,00				12,28						

Dari table di atas dapat dilihat indikator kinerja UPI kampus Serang capaian Kinerja Tahun 2021 dibandingkan dengan 2 tahun Sebelumnya terdapat peningkatan capaian Kinerja misalnya Jumlah mahasiswa yang teregistrasi, Mahasiswa berwirausaha, Jumlah dosen yang sudah sertifikasi dan Jumlah Income Generating Unit. Walaupun demikian masih terdapat pula indikator capaian Kinerja yang masih belum meningkat dan mengalami penurunan kinerja.

3. Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Penyebab keberhasilan atau peningkatan kinerja UPI Kampus Serang antara lain Upaya dari seluruh Pimpinan, dosen, Tendik untuk mendorong peningkatan kualitas Pelayanan, mutu pendidikan, Penelitian dan Pengabdian pada masyarakat, serta adanya kesadaran dari dosen dan Pegawai Tendik dalam meningkatkan kualitas kemampuan diri.

Selain itu untuk lebih meningkatkan capaian Kinerja UPI Kampus Serang Pimpinan UPI Kampus Serang secara terus menerus mendorong kepada:

- Dosen untuk melakukan Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat, serta melanjutkan pendidikan S3.
- Pegawai Tendik untuk meningkatkan Kualitas Pelayanan, kemampuan dan Pendidikan.
- Mahasiswa untuk lebih berprestasi dalam bidang PKM serta Juaraan-juaraan di tingkat nasional dan internasional.

4. Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja UPI kampus Serang diantaranya adanya kegiatan Penelitian Dosen, Workshop Pembuatan Proposal PKM, program Pemberian bantuan-bantuan kegiatan mahasiswa dalam mengikuti berbagai perlombaan atau kegiatan lainnya di tingkat provinsi, nasional dan internasional.

B. REALISASI ANGGARAN

Anggaran RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2018 sebesar Rp. 3.192.610.000,-, Jumlah Kebijakan, Program dan Kegiatan yang ada di RKAT UPI Kampus Serang masing jumlah anggaran sebagai berikut:

Unit Kerja	Jumlah Anggaran
Kampus UPI di Serang	2.481.821.760,-
IGU	99.050.000,-
Jumlah Total	2.580.871.760,-

Program Studi Logistik Kelautan Kampus Serang merupakan Program Studi baru di UPI Kampus Serang dan baru menerima mahasiswa baru pada semester ganjil Tahun Akademik 2020/2021 sejumlah 55 mahasiswa.

Adapun realisasi anggaran RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2021 yang sudah dari terserap dari masing-masing unit kerja sampai dengan Bulan Juni 2021 adalah sebagai berikut:

No.	Unit Kerja	Jumlah Anggaran (Rp.)	Jumlah Realisasi Anggaran (Rp.)	Keterangan
1.	Kampus UPI di Serang	2.580.871.760,-	719.503.874,-	Januari s.d Juni
	Total	2.580.871.760,-	1.861.368.015,-	

BAB IV PENUTUP

Daya serap Anggaran Capaian Kinerja UPI Kampus Serang sampai bulan Juni 2021 sebesar Rp. 719.503.874,- sekitar 37 % dari total Anggaran RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2021.

Total anggaran yang sudah terserap yang ada di RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2021 dengan rincian DRKA Unit Kerja sebagai berikut:

1. DRKA Kampus UPI di Serang terserap Rp. 719.503.874,- atau 37 % dari total anggaran.

LAMPIRAN – LAMPIRAN

LAPORAN AKHIR TAHUN 2021



UNIT KERJA : KAMPUS UPI DI SERANG

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
KAMPUS SERANG
2021**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengembangan UPI Kampus Serang selama lima tahun terakhir yang berpedoman pada Renstra UPI 2021-2025, merupakan proses pendewasaan dan pengokohan jati diri UPI Kampus Serang sebagai Unit Kerja Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD), Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini (PGPAUD), Pendidikan Kelautan dan Perikanan (PKP), Sistem Informasi dan Kelautan (SIK) dan Logistik Kelautan (LK) di daerah.

Kondisi objektif Unit Kerja PGSD, PGPAUD, PKP, SIK dan LK di daerah saat ini, menunjukkan bahwa pada tatanan kelembagaan dan manajemen yang kokoh, serta memiliki program dan layanan akademik yang bermutu, serta didukung oleh aset dan fasilitas yang cukup. Akan tetapi, sejalan dengan Visi UPI menuju arah kedepan, tuntutan untuk menjadi “Universitas Pelopor dan Unggul dalam bidang Pendidikan di Kawasan ASEAN” masih merupakan tantangan yang harus diwujudkan.

Upaya untuk mewujudkan jati diri tersebut, baru merupakan bentuk komitmen dan pengabdian UPI Kampus Serang dalam memberikan layanan terbaik bagi masyarakat setempat dan dunia pendidikan di daerah Provinsi Banten. Komitmen ini selain merupakan hasil refleksi tentang potensi yang dimiliki juga merupakan usaha keras untuk mampu berperan lebih banyak bagi kemaslahatan masyarakat. Dengan demikian UPI Kampus Serang akan tampil lebih baik dan konsisten sebagai Universitas yang bermartabat.

Atas dasar kondisi tersebut, dalam lima tahun ke depan UPI Kampus Serang akan melakukan upaya pengembangan yang berfokus kepada:

1. Peningkatan mutu kinerja akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
2. Pemantapan pendidikan profesional guru dan profesi lainnya.
3. Peningkatan mutu manajemen dan sumber daya
4. Penataan kelembagaan
5. Peningkatan citra, kemitraan dan internasionalisasi.

6. Peningkatan mutu pembinaan kemahasiswaan.

Dilihat dari substansinya, bahwa kebijakan yang dituangkan dalam RKAT 2021 sesungguhnya merupakan lanjutan dan penguatan dari kebijakan RKAT 2020. Hal ini menunjukkan bahwa esensi tugas dan tanggungjawab institusi pendidikan tinggi tidak akan bergeser jauh dari Misi utamanya dalam mengimplementasikan Tridharma Perguruan Tinggi yang diperkaya dengan tugas-tugas dan tanggungjawab tambahan lain sesuai dengan dinamika yang terjadi di lingkungan internal dan eksternal. Namun demikian pada RKAT 2021 ini selain melanjutkan program sebelumnya juga dikembangkan program-program baru yang diyakini dapat mempercepat capaian Visi UPI Kampus Serang.

B. Ringkasan RKAT 2021

Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Unit Kerja UPI Kampus Serang Tahun 2021 merupakan program-program kerja yang telah disusun dan ditetapkan oleh pimpinan UPI Kampus Serang, program-program kerja tersebut harus dilaksanakan/ diselesaikan pada tahun tersebut. RKAT UPI Kampus Serang terdiri dari 3 (tiga) Unit Kerja yaitu Unit Kerja UPI Kampus Serang, Program Studi PGSD - Serang dan Program Studi PGPAUD- Serang. Jumlah total Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) UPI Kampus Serang Tahun 2021 sebagai berikut:

RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2021

Unit Kerja	Jumlah Anggaran
Kampus UPI di Serang	2.481.821.760,-
IGU	99.050.000,-
Jumlah Total	2.580.871.760,-

Adapun kebijakan, program dan kegiatan pada Unit kerja UPI Kampus Serang dan Program Studi PGSD - Serang dan Program Studi PGPAUD - Serang Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Unit Kerja UPI Kampus Serang

Pada Unit Kerja Kampus Serang terdiri dari 1 kebijakan yaitu: Kebijakan Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya.

Sedangkan program kegiatannya terdiri dari 3 Program yaitu :

- 1) Peningkatan mutu kinerja manajemen SDM, keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik.
- 2) Pengembangan dan/atau penerapan system kompensasi/remunerasi terpadu yang layak dan adil.
- 3) Pengembangan dan/atau penerapan system kesejahteraan pegawai.

2. Unit Kerja Program Studi PGSD - Serang

Pada DRKA Program Studi PGSD Serang mencakup LIMA Kebijakan dan 16 Program yaitu :

- a. Kebijakan Peningkatan Mutu Kinerja Akademi, Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
 - 1) Peningkatan layanan dan penjaminan mutu akademik baik secara internal maupun eksternal
 - 2) Pengembangan kultur Akademik
 - 3) Peningkatan relevansi dan daya saing kurikulum
 - 4) Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik
 - 5) Pengembangan pembelajaran berbasis TIK
 - 6) Pengembangan arah kebijakan penelitian universitas
 - 7) Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis penelitian
 - 8) Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil penelitian untuk pemberdayaan masyarakat
- b. Kebijakan Peningkatan Mutu dan Manajemen Sumber Daya
 - 1) Peningkatan mutu kinerja manajemen SDM, keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik

- 2) Penyempurnaan system keuangan dan peningkatan mutu laporan keuangan
- c. Penataan Kelembagaan
 - 1) Peningkatan kualitas pengelolaan universitas untuk mendukung pelaksanaan tridharma yang berdaya saing dan akuntabel
 - 2) Penguatan tata kelola Masjid Lukmanul Hakim dan pengokohan kehidupan beragama
 - 3) Penguatan tata pamong dan tata kelola poliklinik
- d. Peningkatan Citra, Kemitraan dan Internasionalisasi
 - 1) Pengembangan media komunikasi yang terpercaya untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akademik (*community of scholars*)
- e. Peningkatan Mutu Pembinaan Kemahasiswaan
 - 1) Pengembangan organisasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan
 - 2) Peningkatan kesejahteraan mahasiswa dan peningkatan akses masuk UPI bagi mahasiswa yang kurang beruntung secara ekonomi

3. Unit Kerja Program Studi PGPAUD - Serang

Pada Unit Kerja Program Studi PGPAUD - Serang mencakup tiga Kebijakan dan sembilan Program yaitu:

- a. Peningkatan Mutu Kinerja Akademi, Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
 - 1) Peningkatan layanan dan penjaminan mutu akademik baik secara internal maupun eksternal
 - 2) Pengembangan kultur Akademik
 - 3) Peningkatan relevansi dan daya saing kurikulum
 - 4) Pengembangan pembelajaran berbasis TIK
 - 5) Pengembangan arah kebijakan penelitian universitas
 - 6) Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil penelitian untuk pemberdayaan masyarakat

- b. Kebijakan Peningkatan Mutu dan Manajemen Sumber Daya
 - 1) Peningkatan mutu kinerja manajemen SDM, keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik
 - 2) Penyempurnaan sistem keuangan dan peningkatan mutu laporan keuangan
- c. Peningkatan Mutu Pembinaan Kemahasiswaan
 - 1) Pengembangan organisasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan
 - 2) Peningkatan Kesejahteraan mahasiswa

BAB II

KINERJA MASING-MASING KEBIJAKAN

Kebijakan 1 : Peningkatan Mutu Kinerja Akademik, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

A. Kinerja Pendidikan

Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD) UPI Kampus Serang pada tahun 2017 telah mengajukan akreditasi Program Studi kepada Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT), sehingga pada tahun 2017 telah dilaksanakan proses penilaian akreditasi Program Studi PGSD UPI Kampus Serang. Adapun hasil penilaian dan peringkat akreditasi Program Studi PGSD UPI Kampus Serang sesuai dengan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 4485/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2017 yang ditetapkan pada tanggal 28 November 2017.

Pada Tahun ini UPI Kampus Serang sedang mempersiapkan untuk melaksanakan Akreditasi Program Studi PGPAUD – Serang, yaitu dengan telah diselesaikannya pembuatan Borang dan mempersiapkan kelengkapan dokumen-dokumen pendukung pelaksanaan akreditasi Program Studi PGPAUD – Serang.

TABEL 1.1
NILAI AKREDITASI

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No.	Jurusan/Program Studi	Jenjang	Nilai/Peringkat	Nomor SK	Th SK	Berlaku s.d	Ket.
1.	Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD)	S1	B	4485/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2017	2017	28 November 2017 s.d 28 November 2022	-
2.	Pendidikan Guru Pada Usia Dini (PGPAUD)	S1	B	682/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2018	2018	6 Maret 2018 s.d 6 Maret 2023	-
3.	Pendidikan Kelautan dan Perikanan (PKP)	S1	B	10326/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2021	2021	21 Agustus 2021 s.d 24 Agustus 2026	-
4.	Sistem Informasi dan Kelautan (SIK)	S1	B	10292/SK/BAN-PT/Ak-PKP/S/VIII/2021	2021	21 Agustus 2021 s.d 24 Agustus 2026	-
5.	Logistik Kelautan (LK)	S1	-	-	-	-	-

Pelaksanaan perkuliahan Ujian Tengah Semester dan Ujian Akhir Semester Genap Program Studi PGSD dan PGPAUD Tahun Akademik 2020/2021 telah selesai dilaksanakan. Jumlah mata kuliah yang telah diselesaikan pada Semester Genap Tahun Akademik 2020/2021, Program Studi PGSD sebanyak 24 mata kuliah, sedangkan Program Studi PGPAUD sebanyak 19 mata kuliah. Jumlah dosen yang mengampuh mata kuliah pada Semester Genap Tahun Akademik 2020/2021.

Sementara itu proses perkuliahan pada semester ganjil Tahun Akademik 2020/2021 telah 100% dilaksanakan daring, pada semester tersebut telah dilaksanakan Ujian Tengah Semester pada bulan November 2021, sedangkan pelaksanaan Ujian Akhir semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021 akan dilaksanakan pada awal Bulan Januari 2021.

TABEL 1.2
DOSEN TETAP YANG BERASAL DARI KALANGAN PRAKTIKI
PROFESIONAL, DUNIA INDUSTRI ATAU DUNIA KERJA
PERIODE TRIWULAN III DAN IV

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Nama Institusi/Lembaga/Perusahaan	Bidang Keahlian	Status Kepegawaian
1.	PGSD	920200819900404101 - La Ode Alam Minsaris, S.Pi., M.Si.	PT SUCOFINDO	Fisheries Specialist	Aktif

Jumlah Jurnal dan Artikel Ilmiah, Karya Ilmiah dosen yang dipublikasikan pada Periode bulan Januari sampai dengan Juli 2021 terdapat pada tabel di bawah ini.

TABEL 1.3
ARTIKEL YANG DIPUBLIKASIKAN DALAM JURNAL DAN PROSIDING
KONFERENSI INTERNASIONAL TERINDEKS

No.	Jurusan/Program Studi	Judul	Tahun	DOI	ISSN	PUBLISHER
1.	PGSD	ENGLISH TEACHING RECONSTRUCTION AT INDONESIAN ELEMENTARY SCHOOLS: STUDENTS' POINT OF VIEW	2021	10.18488/journal.61.2021.91.49.62	2310-3868	http://www.conscientiabeam.com/
2.	PGSD	The Development and Effectiveness of Motion Graphic Animation Videos to Improve Primary School Students' Sciences Learning Outcomes	2020	https://doi.org/10.29333/iji.2020.13416a	1308-1470	Faculty of Education, Eskisehir Ozmangazi University
3.	PGSD	Students' Self-Regulated Learning in Iconic Mobile Learning System in English Cross-Disciplined Program	2020	https://doi.org/10.29333/aje.2020.5210a	2547-9652	Eskişehir: Asım Arı

4.	SIK	Short Communication: Geometric morphometric analysis of leaf venation in four Shorea species for identification using Digital Image Processing	2020	10.13057/biodiv/d210754	2085-4722	B I O D I V E R S I T A S Volume 21, Number 7, July 2020 Pages: 3303-3309
5.	SIK	Ecological Vulnerability of Coral Reef Ecosystem in Wakatobi National Park During Indian Ocean Dipole Event	2020	10.4308/hjb.27.1.57	1978-3019	H A Y A T I Journal of Biosciences Vol. 27 No. 1, January 2020 57-70
6.	SIK	Diversity of mollusks (bivalves and gastropods) in degraded mangrove ecosystems of Kolaka District, Southeast Sulawesi, Indonesia	2020	10.13057/biodiv/d211253	1412-033X	BIODIVERSITAS Volume 21, Number 12, December 2020 Pages: 5884-5892

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

TABEL 1.4
DOSEN BARU YANG MENGIKUTI PROGRAM PEKERTI
PERIODE TRIWULAN III DAN IV

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Tahun Pengangkatan
1.	PGPAUD	197809222014091003 - Budhi Tristyanto, S.Pd., M.Pd.	2021

Daftar Dosen UPI Kampus Serang yang mengambil S3 Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia, adapun daftar dosen yang telah menjadi Doktor terdiri atas tabel dibawah ini

TABEL 1.5
DOSEN BERKUALIFIKASI S3
PADA TRIWULAN III DAN IV

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Golongan	Kepakaran
1.	PGSD	197907172006041002 - Dr. Supriadi, M.Pd.	III/d	Matematika
2.	PGSD	197601052005011001 - Dr. Encep Supriatna, M.Pd.	III/d	IPS
3.	PGSD	195910221985031008 - Drs. H. Herli Salim, M.Ed., Ph.D.	IV a	Bahasa Inggris
4.	PGSD	195707031980032001 - Dr. Ima Ni'mah Chudari, M.Pd.	IV b	PEDAGOGIK
5.	PGSD	198103272005021003 - Dr. Andika Arisetyawan, M.Si.	III/c	Seni dan Budaya
6.	PGPAUD	198207252008122004 - Yulianti Fitriani, S.Pd., M.Sn.	III/c	Perkembangan Sosial, Emosional, Moral Dan Agama Aud
7.	PGPAUD	920200119830601101 - Deri Hendriawan, S.Pd., M.Pd.	III/b	Etnomatematika
8.	PGSD	195806141986032002-Dra. Sri Wuryastuti, M.Pd.	IV/a	IPA

TABEL 1.6
JUMLAH DOSEN DENGAN JABATAN LEKTOR KEPALA

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Golongan	Jenis Kelamin
1	PGSD	195910221985031008 - Drs. H. Herli Salim, M.Ed., Ph.D.	IV a	Laki-laki
2.	PGSD	195911191983031002 - Drs. H. Widjojoko, M.Pd.	IV/a	Laki-laki
3.	PGSD	195707031980032001 - Dr. Ima Ni'mah Chudari, M.Pd.	IV b	Perempuan
4.	PGSD	195806141986032002 - Dra. Sri Wuryastuti, M.Pd.	IV/a	Perempuan
5.	PGSD	195909091986032003 - Dra. Tiurlina, M.Pd.	IV/a	Perempuan
6.	PGSD	196105231988032001 - Dra. Ita Rustiati Ridwan, M.Pd.	IV/a	Perempuan

7.	PGPAUD	196305301988032001 - Dra. Nenden Sundari, M.Pd.	IV/d	Perempuan
8.	PGSD	196305151991022001- Dra. Hj. Susilawati, M.Pd.	IV/a	Perempuan

Pada Periode Januari – Desember 2021, Dosen UPI Kampus Serang telah mengikuti beberapa Kegiatan Tridarma di luar Kampus. Adapun jumlah dosen yang telah mengikuti Kegiatan Tridarma di luar Kampus terdapat pada tabel di bawah ini.

TABEL 1.7
JUMLAH DOSEN MENGIKUTI KEGIATAN TRIDARMA DI LUAR KAMPUS
UNIT KERJA : UPI KAMPUS SERANG

No	Jurusan/Program Studi	Nama Dosen	Lembaga	Nama Lembaga	Tgl Mulai	Tgl Selesai
1.	PGSD	197601052005011001 - Dr. Encep Supriatna, M.Pd.	Masyarakat	DKM NURUL MUSHTHOFA	01/01/2021	01/01/2021
2.	SIK	920200819900404101 - La Ode Alam Minsaris, S.Pi., M.Si.	Masyarakat	Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia	01/07/2020	31/12/2021

B. Kinerja Penelitian

Dengan adanya kesempatan untuk mengadakan penelitian yang diadakan oleh Universitas Pendidikan Indonesia Pusat baik dari anggaran universitas dan Dikti, maka Dosen-dosen UPI Kampus Serang telah membentuk beberapa kelompok penelitian, sehingga tersusun beberapa proposal penelitian yang kemudian proposal Penelitian tersebut telah diajukan ke Universitas Pendidikan Indonesia Bandung. Dari sejumlah proposal penelitian yang diusulkan ke UPI Bandung terdapat judul proposal penelitian yang disetujui

TABEL 1.8
REKAPITULASI PENELITIAN

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Jurusan/ Program Studi	Skim	Sumber Dana	Jml Proposal Usulan	Didanai			
					Jml Judul	Jml Dosen Terlibat	Jml Mhs Terlibat	Jml Dana
1.	PGSD		RKAT Prodi PGSD Serang	7	7	14	28	85 Juta
2.	PGPAUD		RKAT Prodi PGPAUD Serang	2	2	6	8	25 juta
3.	PKP		RKAT Prodi PKP Serang	2	2	4	8	17 Juta
4.	SIK		RKAT Prodi SIK Serang	3	3	6	6	15 Juta
Jumlah				14	14	30	50	142 Juta

C. Kinerja Pengabdian Kepada Masyarakat

Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat telah banyak dilakukan oleh dosen-dosen UPI Kampus Serang yaitu diantaranya menjadi tenaga pendidik dalam Program Latihan Guru Dalam Jabatan yang diadakan oleh Pemerintah, menjadi narasumber pada lokakarya atau worksop yang diadakan oleh tingkat sekolah, serta instansi pemerintahan kabupaten/kota dan Provinsi.

Pengabdian Kepada Masyarakat yang didanai atau bersumber dari RKAT Prodi PGSD Serang dan Prodi PGPAUD Serang Tahun 2021 sampai dengan bulan Juni 2021 telah selesai dilaksanakan.

TABEL 1.9
REKAPITULASI PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No.	Jurusan/ Program Studi	Jml KBK	Jml Dosen Terlibat	Jml Mhs Terlibat	Jml Dana	Sumber Dana
1.	PGSD	3	10	-	50 juta	RKAT Prodi PGSD Serang
2.	PGPAUD	1	5	-	21.3 juta	RKAT Prodi PGPAUD Serang
3.	PKP	1	2		7 Juta	RKAT Prodi PKP Serang
4.	SIK	1	6		9 Juta	RKAT Prodi SIK Serang
Jumal		6	23	-	87.3 juta	

D. Penjaminan Mutu Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat.

Hasil pengukuran kepuasan alumni yang telah dilakukan terhadap aspek kapabilitas dan kualifikasi dosen selama studi di UPI Kampus Serang sebagian besar menyatakan cukup dan baik. Untuk aspek kualitas fasilitas pembelajaran selama studi di UPI Kampus Serang dan Pendapat alumni tentang kualitas layanan umum UPI selama studi di UPI Kampus Serang menyatakan kurang puas. Sedangkan aspek Pendapat alumni tentang kesesuaian mata kuliah bidang studi dengan pekerjaan, kualitas layanan prodi/jurusan selama studi di UPI dan tingkat kepuasan alumni selama studi di UPI dan tingkat kepuasan pengguna terhadap alumni lulusan UPI sebagian besar menyatakan Baik.

TABEL 1.10
REKAPITULASI KEPUASAN ALUMNI

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Aspek yang ditanyakan	Jumlah Responden (%)					
		KS	K	C	B	BS	Abstain
1	Pendapat alumni tentang kapabilitas dan kualifikasi dosen selama studi di UPI	-	19,61	12,25	32,35	40,78	-
2	Pendapat alumni tentang kualitas fasilitas pembelajaran selama studi di UPI	-	17,73	26,47	8,82	30,98	-
3	Pendapat alumni tentang kesesuaian mata kuliah bidang studi dengan pekerjaan	-	-	9,09	60,61	30,3	-
4	Pendapat alumni tentang kualitas layanan umum UPI selama studi di UPI	-	15,76	25,49	30,76	15,98	-
5	Pendapat alumni tentang kualitas layanan prodi/jurusan selama studi di UPI	-	17,65	29,41	48,04	4,90	-
6	Pendapat alumni tentang tingkat kepuasan alumni selama studi di UPI	-	3,03	15,15	59,09	22,73	-
7	Pendapat alumni tentang tingkat kepuasan pengguna terhadap alumni lulusan UPI	-	1,52	18,18	62,12	18,18	-

Ket: KS = Kurang Sekali; K = Kurang; C = Cukup; B = Baik; BS = Baik Sekali

Kebijakan 2 : Pemantapan Pendidikan Profesional Guru dan Profesi Lainnya.

Pada Tahun 2021 UPI Kampus Serang sudah mulai menyelenggarakan Program Studi Penyelenggaraan PPG Prajabatan, Program Studi Penyelenggaraan PPG Bagi guru dalam jabatan dan Pendidikan Profesi Non keguruan dan pendidikan Vokasi. Walaupun demikian keikutsertaan dosen-dosen UPI Kampus Serang menjadi tenaga pendidik dalam Program latihan Guru Dalam Jabatan, merupakan wujud nyata peran serta UPI Kampus Serang dalam melaksanakan kebijakan UPI dalam pemantapan Pendidikan Profesi Guru dan Profesi lainnya.

Kebijakan 3 : Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya

A. Manajemen dan Pengembangan SDM

1. Keadaan SDM

Kedaaan SDM di UPI Kampus Serang, terutama pegawai administrasi baik dari segi kuantitas maupun segi kualitas masih sangat kurang. Sehingga kondisi ini sangat berpengaruh terhadap kinerja organisasi.

Upaya-upaya untuk memaksimalkan masing-masing kinerja pegawai telah dilakukan dengan monitoring kehadiran masing-masing pegawai baik tenaga dosen maupun tenaga administrasi. Sebagai upaya untuk memotivasi kinerja dari masing-masing telah diberikan berupa uang makan dan uang Insentif kerja yang diberikan setiap bulan.

2. Program Pengembangan SDM

Untuk meningkatkan kompetensi masing-masing pegawai baik tenaga dosen maupun tenaga administrasi, UPI Kampus Serang terus memotivasi seluruh pegawai untuk meningkatkan *Knowledge, skill* dan *attitude*. Para dosen terus di dorong untuk melanjutkan tingkat pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi, serta dikirim untuk mengikuti beberapa seminar baik yang dilaksanakan di UPI Bandung maupun di beberapa tempat lainnya, terutama tempat nasional dan internasional. Sedangkan untuk tenaga administrasi UPI Kampus Serang terus mendorong para pagawainya agar dapat melanjutkan tingkat pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi dan mengikutsertakan beberapa pegawai untuk mengikuti beberapa diklat, baik diklat teknis maupun diklat manajerial yang diselenggarakan UPI maupun di tempat lain.

UPI Kampus Serang memiliki dosen tetap (PNS) sebanyak 28 orang, dosen tetap sebanyak 23 orang, pegawai tetap (PNS) sebanyak 6 orang dan pegawai tidak tetap (honorar) sebanyak 35 orang, sehingga jumlah dosen dan pegawai UPI Kampus Serang dapat dilihat pada table dibawah ini.

TABEL 3.1
JUMLAH PEGAWAI (DOSEN DAN NON DOSEN)

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

Kelompok/ Pendidikan		SD	SMP	SMA/ SMK	D3	S1	S2	S3	Jumlah	
Dosen	Dosen tetap	-	-	-	-	-	44	7	51	51
	Dosen tidak tetap	-	-	-	-	-	-	-	-	
Non Dosen	Pegawai tetap	-	1	4	-	2	1	-	8	35
	Pegawai tidak tetap	1	2	14	4	6	-	-	27	

TABEL 3.2
**JUMLAH DOSEN TETAP BERDASARKAN PENDIDIKAN,
JABATAN FUNGSIONAL, DAN GOLONGAN**

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Prodi	Pendidikan						Jabatan Fungsional										Golongan				Jumlah	
		S1		S2		S3		Guru Besar		Lektor Kepala		Lektor		Asisten Ahli		Tenaga Pengajar		III		IV			
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
1.	PGSD	-	-	10	12	4	1	-	-	6	8	8	2	0	2	-	1	8	5	7	8	15	13
2.	PGPAUD	-	-	1	5	2	-	-	-	-	1	-	2	1	2	1	-	2	5	-	1	2	6
3.	PKP	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	5	-	6	-	-	-	6	-
4.	SIK	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	6	3	4	-	-	3	4
5.	LK	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6	-	-	-	6	-

TABEL 3.3
**JUMLAH PEGAWAI NON DOSEN TETAP BERDASAR PENDIDIKAN TERAKHIR,
JENIS KETENAGAAN, DAN GOLONGAN**

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Nama	Pendidikan Terakhir										Jenis Ketenagaan								Golongan						Jml.					
		SD		SMP		SMA		D3		S1		S2		Teknisi		Laboran		Pustakawan		Tenaga Adm.		Satpam		I				II		III	
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P		
1.	Yus Hemansyah,S.E.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
2.	Kristin Ambardiani	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
3.	Maman Suratman	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	
4.	Bahroni	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	

5.	Jaenul Abidin	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-
----	---------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

TABEL 3.4
JUMLAH PEGAWAI NON DOSEN YANG SEDANG STUDI LANJUT

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Nama	SMP		SMA		S1		S2		S3		Jumlah	
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
1	Yaman Ausat					1						1	
2	M. Nuur Arrosyid					1						1	

B. Manajemen Aset, Fasilitas, dan TIK

1. Keadaan Aset, Fasilitas, dan TIK

Untuk memaksimalkan pemanfaatan Aset, Fasilitas dan TIK UPI Kampus Serang, telah dilakukan baik perawatan maupun pemeliharaan.

2. Program Pengembangan Aset, Fasilitas, dan TIK

Program pengembangan Aset, Fasilitas dan TIK di Kampus Serang, mengacu pada ketersediaan dana berdasarkan RKAT, telah dilakukan pengadaan alat baik peralatan kantor, peralatan laboratorium, peralatan penunjang perkuliahan, dan microteaching. Dalam pengelolaannya, seluruh barang baik barang yang telah ada sebelumnya maupun barang hasil pengadaan, diinventarisir dan dibuatkan daftar barangnya. Untuk barang-barang hasil pengadaan telah kami laporkan ke Biro Aset dan Fasilitas.

TABEL 3.5
PRASARANA KEGIATAN AKADEMIK DAN NON AKADEMIK

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

Prasarana	Unit	Luas (m ²)
Prasarana Kegiatan Akademik	42	4.330,00
Prasarana Kegiatan Non Akademik	8	1.130,18
Jumlah	50	5.460,68

TABEL 3.6
KEADAAN RUANG KELAS DAN LABORATORIUM

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

Sarana Akademik	Unit	Luas (m ²)
Ruang Kuliah	21	920
Laboratorium (IPA, Mikro Teaching, Kesenian dan Komputer/UPI Net)	5	561
Jumlah	26	1.481

C. Manajemen dan Program Bidang Teknologi Informasi Komunikasi

Dengan perkembangan teknologi Informasi Komunikasi yang semakin maju, UPI Kampus Serang dituntut untuk menyiapkan sumber daya manusia yang mampu mengikuti perkembangan teknologi tersebut. Saat ini Universitas Pendidikan Indonesia telah mengembangkan manajemen perkantoran berbasis Web, hal ini dilakukan untuk meningkatkan dan mempercepat hasil pekerjaan. UPI Kampus Serang dalam hal ini berusaha untuk mengikuti dan menyiapkan Sumber daya Manusia dengan cara mengirimkan pegawai untuk mengikuti beberapa diklat, baik diklat teknis maupun diklat manajerial yang diselenggarakan UPI maupun di beberapa tempat di luar UPI.

Kebijakan 4 : Penataan Kelembagaan

UPI Kampus dalam pelaksanaan proses belajar mengajar selain dilengkapi sarana dan prasarana belajar, juga dilengkapi Prasarana kesehatan berupa poliklinik. Dalam Penguatan Tata Pamong dan Tata Kelola Poliklinik telah dilakukan pengkajian dan reviu tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan kesehatan dan penunjang akademik, berupa pelayanan kesehatan dan penyediaan obat-obatan yang dananya bersumber dari RKAT.

Kebijakan 5 : Peningkatan Citra, Kemitraan, dan Internasionalisasi

Peningkatan kerjasama dengan pengguna lulusan untuk meningkatkan relevansi dan memperpendek masa tunggu alumni, UPI Kampus Serang telah menjalin kerjasama baik dengan Pemerintah Daerah maupun lembaga swasta lainnya. Misalnya, kerjasama dengan Dinas Pendidikan Provinsi Banten, Pemda Kota Serang dalam proses penerimaan Guru-guru SD, kerjasama dengan Pemda Kabupaten pandeglang, serta pengupayaan kerjasama dengan pihak swasta dalam perolehan beasiswa untuk mahasiswa UPI Kampus serang.

TABEL 5.1
KERJASAMA DENGAN INSTANSI / PERGURUAN TINGGI
DALAM NEGERI DAN DI LUAR NEGERI

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Negara	Instansi/Perguruan Tinggi	Bidang Kerjasama	Jumlah MoU
1	Indonesia	FKIP UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA	Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Pada Masyarakat, dan Pengembangan Teknologi	1
2	Indonesia	Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Pada Masyarakat	1
3	Indonesia	Fakultas Ilmu Komputer Universitas Banten Jaya	Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Pengelolaan/Reviewer Artikel dan Jurnal, Pertukaran dosen dan Benchmarking	1
4.	Indonesia	PROGRAM STUDI PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA KAMPUS SERANG	pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	1

5.	Indonesia	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UNRI, Nakhon Sawan Rajabhat University Thailand dan Deakin University Australia	Pendidikan	1
----	-----------	---	------------	---

Kebijakan 6 : Peningkatan Mutu Pembinaan Kemahasiswaan

Dalam rangka peningkatan mutu pembinaan mahasiswa pimpinan UPI Kampus Serang pada Tahun 2015 memberikan tugas kepada dosen untuk membimbing dan membina setiap ormawa-ormawa yang ada di UPI kampus Serang. Dengan adanya dosen pembimbing disetiap ormawa diharapkan dapat memberi bimbingan dan arah dalam pelaksanaan kegiatan ormawa tersebut, sehingga mahasiswa lebih banyak belajar dalam organisasi kemahasiswaan dan keterampilan lainnya seperti: belajar seni musik, olahraga, pramuka, seminar dan lain-lain.

TABEL 6.1
REKAPITULASI ORGANISASI KEMAHASISWAAN

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

NO	Fak/Dep/Prodi	Jenis Organisasi Kemahasiswaan							Keterangan
		BEM	DPM	MPM	UKM	FKM	HIMA	LAINNYA	
1	Kampus Serang	v	v	v	v	v			
2	PGSD						v		
3	PGPAUD						v		

TABEL 6.2
PRESTASI MAHASISWA UPI

Unit Kerja : UPI Kampus Serang

No	Kegiatan/Kejuaraan	Penyelenggara	Raihan Kejuaraan (Juara ?)	Tingkat Nasional/ Internasional	Perorangan/ Grup
1	Pelatihan Olimpiade Sains Indonesia (POSI)	Kompetisi Sains Indonesia (KSI)	2	Nasional	Perorangan
2	Lomba Vidiography	Kampus UPI di Serang	1	Kampus	Beregu
3	Poster	Sekolah Tinggi Ilmu Komunikasi dan Sekretari Tarakanita (STARKI)	2	Provinsi	Perorangan
4.	Kejuaran Nasional Silat Bandung Lautan Api CHAMPIONSHIP 3	Provinsi Jawa Barat	1	Nasional	Perorangan
5.	Kejuaran Nasional Silat Bandung Lautan Api CHAMPIONSHIP 3	Provinsi Jawa Barat	2	Nasional	Perorangan
6.	Kejuaran Nasional Silat Bandung Lautan Api CHAMPIONSHIP 3	Provinsi Jawa Barat	2	Nasional	Perorangan
7.	Kejuaran Nasional Silat Bandung Lautan Api CHAMPIONSHIP 3	Provinsi Jawa Barat	2	Nasional	Perorangan
8.	Kejuaran Nasional Silat Bandung Lautan Api CHAMPIONSHIP 3	Provinsi Jawa Barat	2	Nasional	Perorangan
9.	Kejuaran Nasional Silat Bandung Lautan Api CHAMPIONSHIP 3	Provinsi Jawa Barat	2	Nasional	Perorangan
10.	Kejuaran Nasional Silat Bandung Lautan Api CHAMPIONSHIP 3	Provinsi Jawa Barat	3	Nasional	Perorangan
11.	Kejuaran Nasional Silat Bandung Lautan Api CHAMPIONSHIP 3	Provinsi Jawa Barat	3	Nasional	Perorangan

	Kejuaran Nasional Silat Bandung Lautan Api CHAMPIONSHIP 3	Provinsi Jawa Barat	3		
12.	Duta Inspirasi	Indonesian Event	Lainnya	Provinsi	Perorangan

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA




























A. CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja Unit Kerja Kampus UPI di Serang, Program Studi PGSD – Serang, Program Studi PGPAUD – Serang, Program Studi Pendidikan Kelautan dan Perikanan-Serang, Program Studi Sistem Informasi dan Kelautan-Serang dan Program Studi Logistik Kelautan untuk setiap Indikator Kinerja sesuai dengan hasil pengukuran kinerja setiap bulan yang dilaporkan melalui Laporan Monev Analisis Capaian Kinerja dari masing masing Unit Kerja sampai dengan bulan Juni 2018 dapat dilihat pada table hasil Analisis Capaian Kinerja Sebagai berikut:

Untuk setiap indikator kinerja dilakukan analisis capaian kinerja, meliputi:

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2021.

Unit : Kampus UPI di Serang														
Indikator Kinerja														
No	Indikator	Satuan	Target Unit 2021	Rencana Aksi								2021		#
				TW I		TW II		TW III		TW IV		Rencana	Realisasi	
				Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi			
1.	Rasio Dosen dan Mahasiswa	Rasio	20,00		28,40		28,40							
2.	Persentase mata kuliah yang menggunakan pembelajaran daring (blended learning)	%	70,00	60,00	70,00	68,00	68,00	40,00	37,50					
3.	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	%	55,00	3,00	3,40	6,00	6,40	16,00	16,15					
4.	Persentase keteserapan lulusan	%	80,00	17,00	17,20	0,00		16,00	16,15					
5.	Presentasi kelulusan mahasiswa PPG	%	82,50	0,00										
6.	Jumlah kelas berbahasa pengantar internasional	Kelas	6,00	2,00		1,00		1,00	1,00	2,00		6,00		
7.	Persentase jumlah mahasiswa asing	%	1,00	0,00		0,00		13,00	65,00					
8.	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	%	1,25	0,00		0,00		4,00	20,00					
9.	Persentase prodi yang menerapkan pembelajaran Merdeka Belajar	%	60,00	20,00	20,20	0,60	0,08	72,10	24,57					
10.	Persentase kelulusan mahasiswa tepat waktu	%	62,00	4,00	4,00	0,96	0,96	16,60	16,15					
11.	Persentase dosen yang memperoleh rekognisi internasional	%	6,50	4,00	5,80	5,80		11,60	11,76					
12.	Jumlah dosen yang mengikuti lecturer exchange/visiting scholar	Dosen	3,00	1,00		1,00		2,00	2,00	1,00		5,00		
13.	Persentase dosen asing	%	3,50	20,00	0,20		0,20		0,20					
14.	Jumlah jurnal terbitan UPI yang terakreditasi/terindeks nasional	Jurnal	3,00	1,00	2,00	2,00	1,00	4,00	3,00	1,00		8,00		
15.	Jumlah sitasi per-dosen	Rasio	62,00		273,60		250,80							
16.	Jumlah artikel hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal bereputasi	Artikel	54,00	19,00	20,00	31,00	31,00	44,00		15,00		109,00		
17.	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,75					0,30						
18.	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian	Mahasiswa	115,00	7,00	7,00	13,00	16,00	42,00		25,00		87,00		
19.	Jumlah Produk Inovasi	Produk	23,00	1,00	1,00	5,00		5,00		5,00		16,00		

20.	Jumlah pameran/konser/pertunjukan IPTEK, seni dan budaya, serta penyelenggaraan forum ilmiah	Kegiatan	5,00	1,00	2,00	1,00	4,00	5,00		2,00		9,00	
21.	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual	HKI	4,00			11,00	12,00	2,00		1,00			
22.	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PkM dosen	Mahasiswa	66,00			10,00	38,00	16,00		10,00			
23.	Jumlah luaran hasil PkM yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,01							0,01			
24.	Jumlah kelompok mahasiswa yang didanai pada Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Kelompok	4,00	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00		1,00		4,00	
25.	Jumlah mahasiswa yang berprestasi	Mahasiswa	6,00	4,00	13,00	1,00	5,00	238,00					
26.	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang menjadi wirausaha	Orang	154,00	4,00	2,00	25,00		41,00		29,00		99,00	
27.	Persentase lulusan yang mendapatkan pekerjaan kurang dari 3 bulan	%	76,00	118,00	18,00	0,00		84,00					
28.	Jumlah lembaga eksternal yang bekerjasama dalam pengembangan mahasiswa dan/atau lulusan	Lembaga	20,00	5,00	1,00	10,00		22,00					
29.	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	%	50,00	29,00	10,80	62,00	25,00	14,00					
30.	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	%	10,00										
31.	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	%	41,00	8,20	8,20		8,60						
32.	Persentase pegawai yang menjadi anggota asosiasi profesi	%	30,00	20,00	20,00	14,60	33,77	44,00					
33.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi	%	40,00		27,00		17,64						
34.	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	10,00				7,00						
35.	Jumlah sumber daya manusia yang memperoleh penghargaan/award	Orang											
36.	Jumlah laboratorium terakreditasi dan mendukung inovasi	Laboratorium	1,00		1,00	1,00		2,00					
37.	Jumlah laboratorium microteaching	Laboratorium	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00						
38.	Jumlah smart classroom	Kelas	1,00	1,00	2,00		1,00						
39.	Jumlah IGU	Rp	1,00	1,00	1828000,00	1,00		1,00		1,00			
40.	Jumlah kerja sama	SPK	4,00	1,00	19,00	1,00	6,00	1,00		1,00		4,00	
41.	Jumlah dosen yang mengajar di sekolah	Dosen	4,00	1,00	6,00	1,00	5,00	1,00		1,00		4,00	
42.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	%	32,00										
43.	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	%	20,00				8,07						
44.	Persentase dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%	20,00				15,36						
45.	Persentase dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	20,00		4,00		3,34						
46.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	50,00				12,28						

2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2021 dengan capaian kinerja 3 tahun terakhir.



UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANALISIS CAPAIAN KINERJA
KAMPUS UPI DI SERANG
BULAN DESEMBER
TAHUN 2019

A. Indikator Kinerja Utama (IKU)

No	Indikator	Satuan	Perkiraan Capaian Tahun 2018	Target Tahun 2019	Realisasi Tahun 2019
1	Jumlah mahasiswa yang teregistrasi	Orang (tahunan)	1272	1025	1040
2	Jumlah mahasiswa berwirausaha	Orang (tahunan)	3	25	45
3	Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi	Orang (tahunan)	5	10	293
4	Jumlah lulusan yang langsung bekerja	Orang (tahunan)	20	45	76
5	Masa tunggu kerja lulusan di bawah tiga bulan	% (tahunan)	30	68	90
6	Persentase mahasiswa yang menyelesaikan studi di bawah waktu normal	% (tahunan)	2	8	
7	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kejuaraan tingkat nasional	Mahasiswa (tahunan)	2	15	7
8	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kejuaraan tingkat internasional	Mahasiswa (tahunan)	0	3	1
9	Jumlah mahasiswa peraih medali emas pada kompetisi tingkat nasional	Mahasiswa (tahunan)	1	1	3
10	Jumlah mahasiswa peraih medali emas pada kompetisi tingkat internasional	Mahasiswa (tahunan)	0	0	
11	Jumlah mahasiswa asing	Mahasiswa (tahunan)	2	2	2
12	Jumlah mahasiswa yang mengikuti inbound/outbound student exchange	% (tahunan)	1	9	3
13	Jumlah PKM yang didanai	Kegiatan (tahunan)	0	7	5
14	Jumlah dana yang diperoleh dari pihak alumni	Rp. (tahunan)	30	50	
15	Jumlah Prodi Terakreditasi A	Prodi (kumulatif)	0	2	
16	Jumlah Prodi Terakreditasi Internasional	Prodi (kumulatif)	0	1	
17	Perolehan sertifikasi manajemen mutu standar internasional	Sertifikat (kumulatif)	1	1	1
18a	IPK Rata-rata S1	IPK (tahunan)	353	342	356
18b	IPK Rata-rata S2	IPK (tahunan)			
18c	IPK Rata-rata S3	IPK (tahunan)	3.70		
19	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	% (tahunan)	67	99	99
20	Jumlah dosen yang sudah sertifikasi	Orang (kumulatif)	26	32	26
21	Jumlah guru besar	Orang (kumulatif)	0	1	
22	Jumlah dosen yang berkualifikasi S3	Orang (kumulatif)	7	10	7
23	Jumlah SDM yang meningkat karirnya	Orang (tahunan)	2	3	4
24	Jumlah SDM yang meningkat kompetensinya	Orang (tahunan)	30	36	21
25	Jumlah dosen yang mengikuti pendidikan	Orang (kumulatif)	4	5	5
26	Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pendidikan lanjut	Orang (kumulatif)	3	5	5
27	Jumlah artikel yang publikasikan dalam jurnal dan konferensi internasional terindeks	Artikel (tahunan)	1	2	9
28	Jumlah artikel yang publikasikan dalam jurnal nasional terakreditasi	Artikel (tahunan)	1	3	6
29	Jumlah perolehan HKI	HKI (tahunan)	1	2	11










UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
ANALISIS CAPAIAN KINERJA
KAMPUS UPI DI SERANG
BULAN DESEMBER
TAHUN 2020

A. Indikator Kinerja Utama (IKU)

No	Indikator	Satuan	Capaian Tahun 2019	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020
1	Jumlah Prodi terakreditasi A oleh BAN PT	Prodi		1	
2	Jumlah Prodi terakreditasi institusi internasional	Prodi		1	
3	Jumlah bahan ajar daring pada SPADA Kemenristekdikti;	MK		30	6
4	Jumlah dosen yang diakui secara internasional (rekognisi)	Dosen	1	3	1
5	Jumlah dosen asing;	Dosen		1	
6	Jumlah mahasiswa asing;	Mahasiswa		2	
7	Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi	Lulusan	293	350	167
8	Jumlah inbound/outbound student exchange	Mahasiswa	3	3	
9	Jumlah kerjasama luar negeri	Prodi		3	
10	Jumlah kerjasama dalam negeri	Program	3	6	
11	Jumlah hibah penelitian	Judul		7	5
12	Jumlah riset dan publikasi kolaborasi internasional ;	Publikasi		3	1
13	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam penelitian dosen	Mahasiswa		120	8
14	Jumlah artikel terindeks scopus;	Artikel		3	5
15	Jumlah artikel per dosen terindeks scopus;	Artikel		1	1
16	Jumlah sitasi dosen;	Sitasi	607	700	84
17	Jumlah jurnal terindeks sinta;	Jurnal		1	
18	Jumlah jurnal internasional terindeks	Jurnal		1	
19	Jumlah buku ber-ISBN;	Judul buku	38	20	7
20	Jumlah buku per dosen terindeks sinta;	Buku		15	
21	Jumlah inovasi ;	Inovasi		4	2
22	Jumlah HKI bidang pendidikan	HKI	11	10	
23	Jumlah HKI bidang non pendidikan	HKI		2	
24	Jumlah paten produk unggulan yang dapat dimanfaatkan industri	Paten		2	
25	Jumlah prototipe industri	Prototipe		1	
26	Jumlah program PkM;	Judul	5	7	
27	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kejuaraan tingkat nasional	Mahasiswa	7	10	
28	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kejuaraan tingkat internasional	Mahasiswa	1	5	
29	Jumlah Mahasiswa peraih medali emas pada kompetisi tingkat nasional	Mahasiswa	7	8	
30	Jumlah Mahasiswa peraih medali emas pada kompetisi tingkat internasional	Mahasiswa	3	4	
31	Jumlah mahasiswa berwirausaha;	Mahasiswa	45	50	67
32	Jumlah Program Penalaran Mahasiswa	Program		11	
33	Jumlah program minta dan bakat mahasiswa	Program		11	4
34	Jumlah proposal program kreativitas mahasiswa (PKM)	Judul		5	

Indikator Kinerja

No	Indikator	Satuan	Target Unit 2021	Rencana Aksi								2021		#	
				TW I		TW II		TW III		TW IV		Rencana	Realisasi		
				Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi	Rencana	Realisasi				
1.	Rasio Dosen dan Mahasiswa	Rasio	20,00		28,40		28,40								
2.	Persentase mata kuliah yang menggunakan pembelajaran daring (blended learning)	%	70,00	60,00	70,00	68,00	68,00	40,00	37,50						
3.	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	%	55,00	3,00	3,40	6,00	6,40	16,00	16,15						
4.	Persentase keteserapan lulusan	%	80,00	17,00	17,20	0,00		16,00	16,15						
5.	Presentasi kelulusan mahasiswa PPG	%	82,50	0,00											
6.	Jumlah kelas berbahasa pengantar internasional	Kelas	6,00	2,00		1,00		1,00	1,00	2,00		6,00			
7.	Persentase jumlah mahasiswa asing	%	1,00	0,00		0,00		13,00	65,00						
8.	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	%	1,25	0,00		0,00		4,00	20,00						
9.	Presentase prodi yang menerapkan pembelajaran Merdeka Belajar	%	60,00	20,00	20,20	0,60	0,08	72,10	24,57						
10.	Persentase kelulusan mahasiswa tepat waktu	%	62,00	4,00	4,00	0,96	0,96	16,60	16,15						
11.	Persentase dosen yang memperoleh rekognisi internasional	%	6,50	4,00	5,80	5,80		11,60	11,76						
12.	Jumlah dosen yang mengikuti lecturer exchange/visiting scholar	Dosen	3,00	1,00		1,00		2,00	2,00	1,00		5,00			
13.	Persentase dosen asing	%	3,50	20,00	0,20		0,20		0,20						
14.	Jumlah jurnal terbitan UPI yang terakreditasi/terindeks nasional	Jurnal	3,00	1,00	2,00	2,00	1,00	4,00	3,00	1,00		8,00			
15.	Jumlah sitasi per-dosen	Rasio	62,00		273,60		250,80								
16.	Jumlah artikel hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal bereputasi	Artikel	54,00	19,00	20,00	31,00	31,00	44,00		15,00		109,00			
17.	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,75					0,30							
18.	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian	Mahasiswa	115,00	7,00	7,00	13,00	16,00	42,00		25,00		87,00			
19.	Jumlah Produk Inovasi	Produk	23,00	1,00	1,00	5,00		5,00		5,00		16,00			
20.	Jumlah pameran/konser/pertunjukan IPTEK, seni dan budaya, serta penyelenggaraan forum ilmiah	Kegiatan	5,00	1,00	2,00	1,00	4,00	5,00		2,00		9,00			
21.	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual	HKI	4,00			11,00	12,00	2,00		1,00					
22.	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PkM dosen	Mahasiswa	66,00			10,00	38,00	16,00		10,00					
23.	Jumlah luaran hasil PkM yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,01							0,01					
24.	Jumlah kelompok mahasiswa yang didanai pada Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Kelompok	4,00	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00		1,00		4,00			
25.	Jumlah mahasiswa yang berprestasi	Mahasiswa	6,00	4,00	13,00	1,00	5,00	238,00							
26.	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang menjadi wirausaha	Orang	154,00	4,00	2,00	25,00		41,00		29,00		99,00			
27.	Persentase lulusan yang mendapatkan pekerjaan kurang dari 3 bulan	%	76,00	118,00	18,00	0,00		84,00							
28.	Jumlah lembaga eksternal yang bekerjasama dalam pengembangan mahasiswa dan/atau lulusan	Lembaga	20,00	5,00	1,00	10,00		22,00							
29.	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	%	50,00	29,00	10,80	62,00	25,00	14,00							
30.	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	%	10,00												
31.	Presentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	%	41,00	8,20	8,20		8,60								
32.	Persentase pegawai yang menjadi anggota asosiasi profesi	%	30,00	20,00	20,00	14,60	33,77	44,00							
33.	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi	%	40,00		27,00		17,64								
34.	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	10,00				7,00								
35.	Jumlah sumber daya manusia yang memperoleh penghargaan/award	Orang													
36.	Jumlah laboratorium terakreditasi dan mendukung inovasi	Laboratorium	1,00		1,00	1,00		2,00							
37.	Jumlah laboratorium microteaching	Laboratorium	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00								
38.	Jumlah smart classroom	Kelas	1,00	1,00	2,00		1,00								
39.	Jumlah IGU	Rp	1,00	1,00	1828000,00	1,00		1,00		1,00					

40.	Jumlah kerja sama	SPK	4,00	1,00	19,00	1,00	6,00	1,00		1,00		4,00	
41.	Jumlah dosen yang mengajar di sekolah	Dosen	4,00	1,00	6,00	1,00	5,00	1,00		1,00		4,00	
42.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	%	32,00										
43.	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	%	20,00				8,07						
44.	Persentase dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%	20,00				15,36						
45.	Persentase dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	20,00		4,00		3,34						
46.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	50,00				12,28						

Dari table di atas dapat dilihat indikator kinerja UPI kampus Serang capaian Kinerja Tahun 2021 dibandingkan dengan 2 tahun Sebelumnya terdapat peningkatan capaian Kinerja misalnya Jumlah mahasiswa yang teregistrasi, Mahasiswa berwirausaha, Jumlah dosen yang sudah sertifikasi dan Jumlah Income Generating Unit. Walaupun demikian masih terdapat pula indikator capaian Kinerja yang masih belum meningkat dan mengalami penurunan kinerja.

3. Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Penyebab keberhasilan atau peningkatan kinerja UPI Kampus Serang antara lain Upaya dari seluruh Pimpinan, dosen, Tendik untuk mendorong peningkatan kualitas Pelayanan, mutu pendidikan, Penelitian dan Pengabdian pada masyarakat, serta adanya kesadaran dari dosen dan Pegawai Tendik dalam meningkatkan kualitas kemampuan diri.

Selain itu untuk lebih meningkatkan capaian Kinerja UPI Kampus Serang Pimpinan UPI Kampus Serang secara terus menerus mendorong kepada:

- Dosen untuk melakukan Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat, serta melanjutkan pendidikan S3.
- Pegawai Tendik untuk meningkatkan Kualitas Pelayanan, kemampuan dan Pendidikan.
- Mahasiswa untuk lebih berprestasi dalam bidang PKM serta Juaraan-juaraan di tingkat nasional dan internasional.

4. Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja UPI kampus Serang diantaranya adanya kegiatan Penelitian Dosen, Workshop Pembuatan Proposal PKM, program Pemberian bantuan-bantuan kegiatan mahasiswa dalam mengikuti berbagai perlombaan atau kegiatan lainnya di tingkat provinsi, nasional dan internasional.

B. REALISASI ANGGARAN

Anggaran RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2021 sebesar Rp. 3.192.610.000,-, Jumlah Kebijakan, Program dan Kegiatan yang ada di RKAT UPI Kampus Serang masing jumlah anggaran sebagai berikut:

Unit Kerja	Jumlah Anggaran
Kampus UPI di Serang	2.481.821.760,-
IGU	99.050.000,-
Jumlah Total	2.580.871.760,-

Program Studi Logistik Kelautan Kampus Serang merupakan Program Studi baru di UPI Kampus Serang dan baru menerima mahasiswa baru pada semester ganjil Tahun Akademik 2020/2021 sejumlah 55 mahasiswa.

Adapun realisasi anggaran RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2021 yang sudah dari terserap dari masing-masing unit kerja sampai dengan Bulan Juni 2021 adalah sebagai berikut:

No.	Unit Kerja	Jumlah Anggaran (Rp.)	Jumlah Realisasi Anggaran (Rp.)	Keterangan
1.	Kampus UPI di Serang	2.580.871.760,-	719.503.874,-	Januari s.d Juni
			1.861.368.015	Juli s.d Desember
Total		2.580.871.760,-	2.580.871.760,-	Januari s.d Desember

BAB IV PENUTUP

Daya serap Anggaran Capaian Kinerja UPI Kampus Serang bulan Juli sampai desember 2021 sebesar Rp. 1.861.368.015,- sekitar 63 % dari total Anggaran RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2021 dan Jika dijumlah total anggaran dengan Januari sampai Juni sebesar Rp. 719.503.874 atau 37% Kampus UPI di Serang telah menyelesaikan kegiatan 100% kegiatan dari total anggaran.

Total anggaran yang sudah terserap yang ada di RKAT UPI Kampus Serang Tahun 2021 dengan rincian DRKA Unit Kerja sebagai berikut:

1. DRKA Kampus UPI di Serang bulan Januari s.d Juni 2021 terserap Rp. 719.503.874,- atau 37 % dari total anggaran.
2. DRKA Kampus UPI di Serang bulan Juli s.d Desember 2021 terserap Rp. 1.861.368.015,- atau 63 % dari total anggaran.
3. DRKA Kampus UPI di Serang bulan Januari s.d Desember telah terserap 100% dari total anggaran Kampus UPI di Serang.

LAMPIRAN – LAMPIRAN